

RAPPORT MORAL DES COMMISSIONS

SAISON 2025-2026

RAPPORT 1^{ère} VICE-PRESIDENTE

Anne-Catherine CHEVALIER

RAPPORT 2^{ème} VICE-PRESIDENT

En tant de 2^{ème} vice-Président, l'on m'a confié la gestion mais aussi l'animation de L'INSTITUT REGIONAL DE FORMATION DE NOTRE LIGUE

L'IRFBB : le Président Patrick PIHET

- Le rôle et les objectifs de cette commission sont :
 - la formation des techniciens (entraîneurs) : DETB, BF, BPJEPS (option Basket mais aussi la formation des Officiels (arbitres et OTM) mais également des dirigeant
- Cette commission n'est absolument pas une organisation à part mais bien une réelle commission de notre Ligue.
- Certes avec des obligations supplémentaires et des comptes à rendre à des organismes autres que la ligue, comme la certification QUALIOPI.

Patrick PIHET

RAPPORT 3^{ème} VICE-PRESIDENT

Bonjour à tous et à toutes,

Mesdames et messieurs les représentants des clubs et des comités départementaux de la région Grand-Est,

L'objet de cette intervention n'est pas de vous faire un compte-rendu détaillé des actions de chaque commission, les rapports d'activités vous ont été remis pour remplir cette fonction. Mon but est de vous donner une vision globale du pôle compétition avec les points importants (ceux qui sont bien allé et ceux qu'il faut améliorer) pour chaque commission et la mise en perspective de la prochaine saison.

Le pôle compétition recouvre les activités de 4 commissions

- Commission Sportive 5x5 Séniors avec Laurent Kulincz pour président
- Commission Sportive 5x5 Jeunes avec Éric Bettiol pour président
- Commission Régionale des Officiels avec Guillaume Scheer pour président
- Commission 3x3 avec Marine Duval pour présidente

La formule des championnats jeunes (phase qualificative départementale ou interdépartementale de septembre à décembre et phase régionale de janvier à mai) donne satisfaction à une grande majorité de clubs et de comités départementaux et sera reconduite la saison prochaine.

Face à l'augmentation subite du prix des carburants, nous avons pris la décision d'annuler des rencontres de classement de fin de saison pour les équipes classées au-delà de la quatrième place). Une majorité de ces rencontres impliquaient de longs déplacements pour un intérêt sportif limité. Cette décision prise à la demande de certains clubs a

provoqué l'incompréhension d'autres clubs. Nous avons favorisé l'organisation de rencontres amicales afin de ne pas provoquer une fin de saison trop précoce.

Pour la saison prochaine les phases finales seront réduites à 3 rencontres par équipe : un premier tour en rencontre aller-retour et le « deuxième » tour sur une rencontre sèche (sur un site unique pour les finales et chez l'équipe la mieux classée au ranking pour les rencontres de classement)

Les championnats seniors se sont déroulés de manière fluide cette saison avec près de 1500 rencontres à organiser.

1500 rencontres pour lesquelles il est nécessaire de :

- Programmer
- Gérer les dérogations
- Désigner des officiels
- Contrôler les feuilles de matchs

Grand bravo à tous ceux (bénévoles et salariés) qui contribuent à cette bonne organisation.

Pour les seniors, nous constatons :

- Une difficulté de se maintenir en Nationale 3 pour les équipes accédant à ce niveau depuis la pré-nationale (aller / retour entre la pré-nat et la N3)
- Une difficulté des équipes de certains secteurs à se maintenir en championnat régional

Ces constats déjà effectués la saison dernière conduisent à réfléchir à des modifications de championnats ayant pour objectif de :

- Renforcer le niveau des championnats de pré-nationale pour mieux préparer la transition vers la Nationale 3
- Trouver une formule permettant d'assurer une transition entre le championnat départemental et le championnat régional pour les secteurs en difficulté. Des études sont menées sur la faisabilité et l'intérêt de championnats interdépartementaux

Un groupe de travail sera mis en place en septembre pour faire la synthèse des propositions, trouver un consensus et proposer des modifications qui commenceraient à s'appliquer pour la saison 2027/ 2028.

Je pense que l'exercice ne sera pas simple !!! Mais qu'il doit être mené pour la pérennité de nos championnats.

Ne perdons pas de vue que cette réforme doit être menée pour et avec les clubs et les comités départementaux afin de proposer des championnats plus attractifs et plus performants.

Nous mènerons également une réflexion sur l'organisation des finales en fin de saison pour avoir un événementiel plus fort et plus visible.

La répartition des officiels est placée sous la responsabilité des commissions sportives avec un salarié qui assure le fonctionnement opérationnel de cette tâche. Julian Haller assure ce poste depuis le début de la saison 2025-2026.

Le développement d'un outil d'aide à la désignation et de reporting a permis de palier certaines faiblesses de FBI l'outil fédéral. Bravo à Laurent et Éric pour la mise au point de cet outil qui nécessite un investissement en temps très conséquent.

Nous avons couvert 90% des rencontres avec 2 arbitres (2300 rencontres désignées sur la saison), ce résultat est en deçà de nos attentes.

Nous devons encore progresser et pour cela nous avons plusieurs axes de travail :

- Le premier est de disposer de plus d'officiels, pour ce sujet la CRO est en première ligne avec les CDO pour inciter les officiels qui en ont le potentiel et l'envie de passer l'Examen d'Arbitre Régional

- Le deuxième axe consiste à affiner / améliorer nos process pour couvrir encore plus de rencontres avec les officiels disponibles
 - Le troisième axe consiste à réduire les indisponibilités de dernière minute et les dérogations tardives. Ces changements ont pour conséquence que la moitié des désignations sont modifiées entre la date de première désignation (21 jours avant la rencontre) et la rencontre. Ces changements génèrent une charge de travail inutile et quelques fois empêchent la couverture des rencontres.
- Pour la saison prochaine notre objectif est d'améliorer notre taux de couverture des rencontres et de surveiller l'équité des désignations entre officiels et entre clubs (répartir les matchs non couverts entre différents clubs).

L'activité de la Commission Régionale des Officiels comprend : la formation et le passage des examens d'officiel régional (arbitre et OTM), la formation continue et l'évaluation. Notre politique est d'abord qualitative avec une attention particulière sur :

- Les contenus des formations qui sont continuellement revus par François-Damien notre CTO.
- Le niveau d'exigence lors du passage des examens
- L'accompagnement des officiels par des observations dont le contenu et l'approche ont été revus

Des chantiers ont été engagés cette saison et seront poursuivis la saison prochaine concernant :

- L'accompagnement d'arbitres à potentiel vers le haut niveau
- La filière féminine pour favoriser le développement et la fidélisation des licenciées féminines dans l'arbitrage

Un nouveau chantier sera engagé la saison prochaine :

- Refonte du parcours d'accession au championnat de France

La politique est similaire pour les arbitres et pour les OTM. Je tenais à mettre en valeur des initiatives à destination des OTMs sous la responsabilité de Betty Bettiol :

- La formation au chronomètre de tir
- Les Quizz mensuels qui ont connu un large succès, merci Laetitia

Nous avons également, au-delà du qualitatif, un objectif d'augmentation du nombre d'arbitres comme je l'ai évoqué pour la répartition. Cet objectif ne peut être atteint que par une coopération accrue avec les CDO pour faciliter la passerelle département/région pour les officiels qui en ont le potentiel et l'envie.

Et pour terminer la partie consacrée aux officiels je voudrais féliciter notre CTO François Damien (FD) pour son accession au niveau HN3.

La commission 3x3 poursuit un travail de fond remarquable, sous l'impulsion de Marine Duval, pour développer cette « nouvelle » discipline olympique.

Les événements gérés par la ligue connaissent un succès croissant :

- Masters de ligue à Weyersheim
- Open Plus Junior League à Saint Dié
- Finale régionale du 3x3 entreprise à Strasbourg

Des aides financières sont également accordées pour l'organisation d'événements majeurs.

Reste à venir le « Meuse 3x3 festival » les 31 juillet et 1er août dont la ligue est partenaire avec le CD55 qui a obtenu la labélisation « Quest » permettant d'attirer de grosses

équipes professionnelles. Bravo à Théo pour son obstination qui a fini par être récompensée.

Pour favoriser la discipline nous avons besoins de personnes formées. C'est dans cet esprit qu'aura lieu fin octobre un « event 3x3 » à Nancy un temps de formation pour les organisateurs 3x3, les entraîneurs, les marqueurs et les refs.

En conclusion, vous pouvez constater que toutes les commissions ont travaillé sur l'amélioration de l'offre, la qualité des process. Toutes les actions n'ont pas été couronnées de succès mais la dynamique est perceptible et les idées ne manquent pas pour la saison prochaine.

Merci à Marine, Laurent, Éric et Guillaume les présidents de Commission. Merci aux membres des Commissions pour l'investissement et la qualité du travail réalisé. Merci à tous pour la qualité des échanges que nous avons eu au cours de la saison. Profitez des prochaines semaines pour faire un break côté basket avant d'entamer une saison 2026-2027 qui s'annonce déjà passionnante.

Vive le basket !!!

Luc VALLETTE

RAPPORT 4^{ème} VICE-PRESIDENT

01 STAGES ET TOURNOIS

La saison 2025/2026 a été dense: 17 actions organisées ou coorganisées par la Ligue, d'octobre 2025 à juillet 2026, mobilisant les trois secteurs du Grand Est. Un calendrier chargé, tenu.

17

actions organisées

Stages, tournois inter-comités, secteurs et zones

2026

Oct. 2025 → Juil.

Mobilisation des 3 secteurs

Les temps forts

- Tournoi des 5 Régions U14 – France (déc. 2025) : 48 joueurs, organisation logistique complexe (bus, train, hébergement) menée avec succès.
- TIS U14 – CREPS Nancy (mars 2026) : transport différencié Alsace/Champagne-Ardenne, gestion logistique multi-secteurs.
- TIP U15 Inter-Zones Nord – Reims (14-19 avril 2026)
- TIZ U13 – Voiron (mai 2026) : nos garçons terminent 2^e et nos filles 5^e sur 8 ; une délégation saluée pour son comportement exemplaire.

■ Événement phare : le TIP U15 à Reims

Cette saison, la Ligue Grand Est organisait le TIP U15 Inter-Zones Nord – un tournoi réunissant Hauts-de-France, Normandie, Île-de-France et Grand Est. **Mission accomplie sur le plan organisationnel.** Gymnases, hébergement CREPS, accueil des arbitres pour les détectations FFBB, communication (rollup, kakemono, t-shirts, réseaux), vidéo et stats : chaque chantier a été tenu par l'équipe de la Ligue.

Mention particulière pour Johann Ziolkowski, Conseiller Technique de Champagne, pour son gros travail dans l'organisation en amont de l'hébergement et la recherche des salles pour les compétitions. Il a pu être aidé dans ces actions par Liévin Résimont, notre autre CT de Champagne. Je citerai également Bertrand Tarnard, notre coordinateur pour l'organisation de tous ces stages et tournois et notre Directeur Technique Régional, Laurent Hantz.

“ Belle mobilisation des salariés sur l'événement, organisation réussie. Nous montrons aux autres ligues que nous savons recevoir. ”

— Luc Valette, chef de délégation

Un point d'amélioration identifié : nos équipes ont joué avec des maillots floqués à l'ancien logo de la Ligue. Ce sera corrigé dès la prochaine saison.

■ Ce qu'on retient et ce qu'on améliore

- **Transport** : les placements en TGV non-contigus compliquent l'encadrement des jeunes. La cause est identifiée : les noms communiqués trop tardivement. Avancer le calendrier des sélections permettrait d'y remédier.
- **Fiche de mission chef de délégation** : Luc Valette a transmis les documents FFBB de référence (rôle, intégrité, protocole médical). Ces éléments serviront à formaliser notre propre fiche dès la prochaine saison.
- **Facturation** : quelques dossiers restent ouverts à la clôture de saison. Suivi en cours.
- **Disponibilité des CREPS** : le risque de fermeture impose d'identifier des solutions de repli dès le début de saison.

02 COMMISSION TECHNIQUE RÉGIONALE (CTR)

Le rapport moral de la Commission Technique Régionale (CTR), présenté par **Pierre Krick**, dresse un bilan positif d'une saison bien remplie. La CTR s'est réunie à plusieurs reprises au cours de la saison, en présentiel comme en visioconférence, sur différents secteurs du Grand Est. Ces temps d'échange ont permis aux CT, CTS, DTR, salariés et bénévoles de collaborer sur les sujets structurants : formation des joueurs et des cadres, organisation des actions techniques, et suivi du statut de l'entraîneur.

■ Statut de l'entraîneur

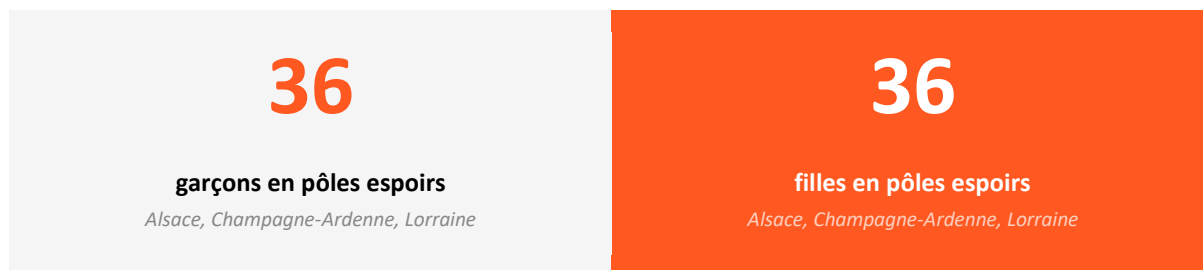
Le statut de l'entraîneur reste un **élément clé pour le développement du basketball**, en particulier chez les jeunes. Il est indispensable que chaque club veille à proposer un encadrement formé et compétent.

Malgré les rappels effectués, un nombre encore trop important d'équipes n'est pas en conformité. Ce point devra continuer à faire l'objet d'une attention particulière dans les saisons à venir.

C'est dans ce cadre que prend toute sa valeur le travail rigoureux de **Luc Baumann**, qui a assuré le **contrôle hebdomadaire du statut du technicien** tout au long de la saison : un travail discret mais indispensable pour mesurer et améliorer le niveau de conformité des clubs.

■ Détection et formation : une saison de qualité

La dynamique de formation et de détection s'est poursuivie avec **72 jeunes intégrant les pôles espoirs** : 36 garçons et 36 filles en Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine.



À noter tout particulièrement l'intégration de **Souleymane N'Diaye** et **Kylian Salmon** au **Pôle France**, qui illustre la qualité et la continuité du travail de formation mené sur l'ensemble du territoire du Grand Est. C'est l'aboutissement d'un travail de longue haleine, du club au comité, du comité à la Ligue.

Les tournois inter-secteurs et inter-comités ont une nouvelle fois rempli leur rôle : identifier et mettre en valeur les jeunes talents de notre région. Plusieurs joueurs et joueuses issus du Grand Est continuent d'évoluer en équipes de France – une fierté collective qui témoigne de la qualité de nos structures de formation.

03 PROJET INFORMATIQUE – MAINTIEN DU SI ET CYBERSÉCURITÉ

La Ligue doit se doter d'un accompagnement professionnel pour maintenir son système d'information et gérer les incidents. Ce n'est pas optionnel : **les associations sont des cibles privilégiées des cyberattaques**, réputées peu organisées et détentrices de données sensibles (licenciés, finances, communication institutionnelle).

À l'approche des élections présidentielles, **la France est activement ciblée par des réseaux étrangers** qui cherchent à fragiliser les structures intermédiaires du tissu civil et sportif. L'ANSSI recommande aux organisations de notre taille de se doter d'un prestataire spécialisé.

■ État des lieux et risques identifiés

- Absence de procédure formalisée de gestion des incidents (ransomware, accès non autorisé, perte de données).
- Mises à jour de sécurité non systématiquement suivies sur l'ensemble des postes et outils.

- Sensibilisation insuffisante des collaborateurs et bénévoles aux risques de phishing.
- Absence d'audit de sécurité depuis la création de la Ligue.
- Un incident sur la boîte email d'un membre de la Ligue cet automne qui a entraîné l'envoi de nombreux emails de phishing.
- Sauvegardes du SI mises en place l'an dernier.

■ Démarche proposée : appel d'offres

A la demande du bureau, un appel d'offres a été lancé auprès de prestataires spécialisés. La mission couvrira :

- **Audit initial du SI** : cartographie des outils, des accès et des risques.
- **Politique de sécurité** : mots de passe, habilitations, sauvegardes.
- **Support & MCO** : assistance technique, gestion des pannes et incidents.
- **Gestion des incidents de sécurité** : détection, réponse, remédiation.
- **Formation** : sensibilisation des équipes salariées et des administrateurs bénévoles.

■ Calendrier prévisionnel

- **Janvier 2026** : rédaction du cahier des charges.
- **Juin 2026** : analyse des offres
- **Août 2026** : sélection du prestataire.
- **Septembre-Octobre 2026** : démarrage de la mission (audit et premières actions correctives).

⚠ La Ligue n'est pas seule concernée. Les clubs sont invités à faire preuve de la plus grande vigilance sur la gestion des accès à FBI, le stockage des données sensibles (licenciés, finances, etc.) mais aussi leur sauvegarde.

◆ REMERCIEMENTS

Cette saison n'aurait pas été ce qu'elle a été sans l'engagement de nombreuses personnes. Je tiens à les remercier nommément.

FW

Francis Wagner

Chef de délégation – CIZ U15 Temple/Lot & Tournoi des 5 Régions, France

Un immense merci pour sa sérénité exemplaire face aux imprévus (TGV sous la tempête, changements de rames...) et sa confiance totale dans les jeunes. Sa formule résume tout : « Pour un chef de délégation, que du bonheur ! »

LV

Luc Valette

Chef de délégation – TIP U15 Reims & TIZ U13 Voiron

Double engagement cette saison, avec des retours constructifs sur les transports et les processus internes, et l'initiative de transmettre les documents FFBB pour formaliser la fiche de mission chef de délégation. Un investissement précieux pour l'avenir.

LB

Luc Baumann

Contrôle hebdomadaire du statut du technicien

Un travail discret mais indispensable, mené semaine après semaine tout au long de la saison. Sans cette vigilance constante, impossible de mesurer et d'améliorer le niveau de conformité des clubs. Un grand merci pour cet engagement régulier et silencieux.

BT

Bertrand Tarnard

Coordination de l'organisation des stages et tournois

Un travail au quotidien pour organiser les stages et les tournois : recherche des meilleures solutions d'hébergement, de transport, de salles, etc. Un travail de l'ombre mais nécessaire à leur bon déroulement et pour le bien être de nos jeunes.

Merci à tous les conseillers techniques de la Ligue Grand Est : Johann Ziolkowski, Liévin Résimont, Damien Jean-Joseph, Bertrand Tarnard et notre Directeur Technique Régional, Laurent Hantz. Merci également à tous les intervenants sur nos pôles, stages et tournois.

Merci à Pierre Krick, président de la commission Technique.

Merci enfin à l'ensemble des salariés, bénévoles, entraîneurs et dirigeants de clubs qui font vivre le basketball dans le Grand Est, saison après saison. Leur engagement est notre meilleure garantie pour l'avenir.

Geoffroy GABEL

COMMISSION REGIONALE DES OFFICIELS

Il convient tout d'abord de noter que la majeure partie des activités de la CRO concerne des actions de formation, largement détaillées dans le rapport moral de l'IRFBB, sur lesquelles nous ne reviendrons donc pas en détail ici.

Au niveau des arbitres, plusieurs chantiers structurants ont été engagés au cours de la saison. Un groupe de travail spécifique a notamment été créé afin d'accompagner les arbitres à potentiel dans leur progression vers le haut niveau. L'objectif est d'identifier, de former et de fidéliser un groupe d'arbitres motivés, susceptibles d'intégrer à moyen terme les filières nationales. Cet accompagnement renforcé devra permettre de mieux préparer les candidats aux exigences des compétitions de niveau supérieur.

Par ailleurs, un chantier majeur devra être engagé concernant la refonte du parcours d'accession au Championnat de France. Le modèle actuellement en vigueur ayant montré certaines limites, une réflexion approfondie devra être menée afin de proposer un dispositif plus adapté, plus lisible et plus performant.

Un groupe de travail consacré à la filière féminine a également été lancé afin de renforcer l'accompagnement des arbitres féminines. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de favoriser leur développement, leur fidélisation et leur accès aux différents niveaux de pratique et de responsabilité.

Les autres objectifs fixés pour la mandature visent à augmenter le nombre d'officiels afin de couvrir un maximum de rencontres. Cela passe par des actions fortes en matière

d'attractivité, de lutte contre les incivilités, de formation et de relations avec les CDO. C'est dans ce sens que les efforts seront poursuivis la saison prochaine.

Enfin, la saison a été marquée par l'accession de notre CTO, François-Damien Phalip, au niveau HN3, récompensant son investissement.

Guillaume SCHEER

La Commission Régionale des Officiels de Table de Marque (CRO-OTM) présente son bilan de la saison 2025/2026. Cette saison a été marquée par une forte activité de formation, une structuration renforcée des désignations, la mise en place de quiz mensuels, ainsi qu'un suivi accru des observations.

S. Organisation de la CRO-OTM

L'équipe dirigeante et opérationnelle est composée de :

- **Responsable OTM** : Béatrice BETTIOL
- **Responsables de secteur** :
 - Alsace : Julie STOUVENIN
 - Champagne-Ardenne : Nathalie DEPAIX
 - Lorraine : Béatrice BETTIOL
- **ERO** : Laetitia BAERMANN
- **CTO** : François-Damien PHALIP
- **Formation** : Laëtitia BAERMANN – Bérénice CARLIER – Katia HENIQUI
- **Observations** : équipe dédiée selon secteurs

2. Championnat de France – Équipes concernées

Les trois secteurs totalisent 36 équipes engagées dans les divisions nationales (LF2, NF1, NF2, NF3, NM2, NM3, Espoirs). Répartition :

- Alsace : 23 équipes
- Champagne-Ardenne : 7 équipes
- Lorraine : 6 équipes

Ces équipes nécessitent un volume important de désignations OTM dans le secteur Alsace.

3. JAPS 2025 – Participation et résultats

Les Journées Annuelles de Pré-Saison (JAPS) ont eu lieu le 7 septembre 2025 dans les trois secteurs.

Participation

- Alsace : 43
- Champagne-Ardenne : 14
- Lorraine : 28

Résultats QCM

- Total QCM validés : 73
- Rattrapages QCM : 16
- JAPS de rattrapage, 28 septembre 2025 à Geispolsheim : 6

Observateurs mobilisés pour la saison

- Alsace : 8
- Champagne-Ardenne : 2
- Lorraine : 4
- Total : 14

4. Fonctionnement et constats de début de saison

Points de tension

- Alsace : secteur en flux tendu en raison d'OTM non validés et/ou indisponibilités.
- Champagne-Ardenne & Lorraine : fonctionnement fluide

Axes de réflexion

- Mise en place de QCM réguliers, obligatoires pour la filière HN
- Création d'une filière passerelle HN
- Possibilité d'accueillir à la JAPS des OTM Région n'officiant pas en championnat de France mais souhaitant rester formés
- QCM en présentiel ou distanciel pour la prochaine saison

5. Formations OTM Région – Bilan 2025/2026

Données globales

- 67 stagiaires suivis réellement
- 56 QCM réalisés
- 41 observations effectuées
- 28 validations finales

Points positifs

- Recrutement renforcé d'OTM Région
- Clubs mieux accompagnés
- Dynamique de formation homogène

Points à améliorer

- Ajouter une 4^e séance de formation
- Exiger une expérience minimale (5 rencontres e-marque + 5 rencontres CJ)
- Créer une fiche d'observation spécifique OTM Région
- Permettre des désignations en PNM pour augmenter la pratique

6. Formations Chronomètreur de Tir – Bilan

Dans le secteur Lorraine, 11 personnes se sont inscrites à la formation.

Dans le secteur Alsace, 25 inscriptions ont été enregistrées.

Pour le secteur Champagne-Ardenne, pas de formation.

Points à améliorer

- Prévoir une séance pratique avant observation
- Exiger une année d'expérience OTM Région avant inscription
- Renforcer la pratique réelle au poste, expérience en club

7. Quiz mensuels – Participation

- 106 OTM ont répondu à au moins un quiz
- 12 OTM ont répondu aux 6 quiz
- 18 OTM n'ont répondu à aucun
- 6 OTM sans identification possible

Constats

- Bon engagement global
- Lacunes sur :
 - La gestion de non-présentation de licence
 - La gestion du 3^e statisticien
- Recommandation : ajouter 1 à 2 questions ouvertes par quiz

8. Observations – Bilan

Notes insuffisantes

- Alsace : 9 OTM < 10
- Lorraine : 3 OTM < 10

Points positifs

- Débriefings de mi-temps très appréciés
- Amélioration de la communication et du respect des process
- OTM réceptifs aux conseils

Points à améliorer

- Gestion des pupitres
- Gestion des erreurs rectifiables
- Gestion du doute
- Annonces et regard croisé
- Test du matériel
- Stress transmis entre collègues

Volume d'observations

Dans le secteur Alsace, un total de 42 OTM ont été validés. Parmi eux, 1 n'a fait l'objet d'aucune observation, 8 ont été observés une fois, 21 ont bénéficié de deux observations, 7 ont été observés trois fois et 5 ont reçu quatre observations.

Dans le secteur Champagne-Ardenne, 10 OTM ont été validés. Le suivi montre que 2 n'ont eu aucune observation, 5 ont été observés une fois, 2 ont reçu deux observations et 1 OTM a été observé trois fois. Aucun OTM n'a atteint quatre observations.

Dans le secteur Lorraine, 25 OTM ont été validés. Parmi eux, 1 n'a pas été observé, 13 ont été observés une fois, 7 ont bénéficié de deux observations, 2 ont été observés trois fois et 2 ont reçu quatre observations.

9. Sélection des futurs stagiaires HN

Sur la base :

- des quiz mensuels
- des observations fédérales
- du respect des procédures

Amélie GLOTAÏN et Lucie TRUFFERT sont proposées comme stagiaires HN pour 2026/2027.

10. Préparation JAPS 2026/2027

Dates

- Lorraine : 30 août 2026 – Ste Marie-aux-Chênes
- Alsace : 6 septembre 2026 – lieu à définir
- Champagne-Ardenne : 6 septembre 2026 – Reims
- Rattrapage : 27 septembre 2026

Ateliers prévus sous réserve des demandes de l'ERO

- Enregistrement e-marque : licence non présentée / 3^e statisticien
- Analyse des questions difficiles des quiz
- Briefing/débriefing détaillé par poste
- QCM en présentiel

12. Conclusion

La saison 2025/2026 a été riche en actions de formation, en structuration des désignations et en accompagnement des OTM. Les efforts engagés ont permis une montée en compétence notable, malgré certaines difficultés identifiées, notamment en Alsace.

La CRO-OTM poursuivra en 2026/2027 :

- Le renforcement des compétences des OTM
- la consolidation de la filière HN
- l'amélioration continue des pratiques
- le renforcement des outils de formation

Béatrice BETTIOL

COMMISSION DEMARCHE CITOYENNE

Notre Commission Régionale poursuit ses actions autour des valeurs chères au basket : la SOLIDARITÉ, le FAIRPLAY et l'INTÉGRATION. Cette saison l'accent a été mis plus que jamais sur la lutte contre les incivilités et les violences.

1/ Rappel sur les missions de la CRDCi

Les missions de notre commission ont été :

- Poursuivre les actions menées la saison précédente
- Mettre en place une campagne de Fair-Play
- Intervenir en présentiel auprès des clubs et CD qui en ont fait la demande
- Promouvoir le label Citoyen de la FFBB.

La Commission Régionale cherche encore à faire grossir ses rangs par l'adhésion de nouveaux membres volontaires. N'hésitez pas à nous le faire savoir à l'adresse suivante : citoyenne@lrgeb.fr

Aujourd'hui, vous pouvez déjà compter sur :

NOMS PRÉNOMS	SECTEUR GÉO
ISABELLE PARMENTIER	67
MAGALI JOURNET	10
SHEILA GRASCHA	51
BEGUES DJOPMO KOMGUEP	51
VERONIQUE SERY	67
SOPHIE WEINATCHER	88

CHRISTOPHE JALU	57
-----------------	----

Les membres de la Commission Régionale sont là pour vous accompagner au sein de vos clubs, dirigeants et/ou référents, à déployer les campagnes fédérales, renforcer et communiquer sur vos actions et les développer progressivement sur plusieurs saisons.

2/ Retour sur les objectifs de la saison 2024/2025

La Commission Régionale s'était donnée comme objectif d'intervenir dans la formation du BPJEPS, d'intervenir auprès de clubs et de CD demandeurs sur la question des violences et des incivilités, de lancer une campagne fair-play, de continuer à déployer le label « FFBB Citoyen MAIF »

2.1 Formation BPJEPS Strasbourg/Cormontreuil

Former tous les acteurs intervenants dans le basket à la citoyenneté est nécessaire afin de travailler à la valorisation des valeurs du sport et participer à la lutte contre toutes les discriminations, incivilités et violences.

La formation du joueur et de la joueuse passe par l'apprentissage de compétences techniques mais aussi l'apprentissage de compétences relatives à la manière de se comporter et d'agir. C'est pourquoi nous avons créé 4 cours que nous dispensons sur la formation BPJEPS à Strasbourg et pour la première fois à Cormontreuil.

- Cours UC1 Développement durable et Transition écologique



 Ligue Régionale Grand Est Basketball Formation BPJEPS BASKET-BALL 2025/26	UC1 SENSIBILISATION AUX ENJEUX ÉDUCATIFS L'ÉCO-RESPONSABILITÉ ISABELLE PARMENTIER COMMISSION RÉGIONALE DÉMARCHE CITOYENNE
OBJECTIF GÉNÉRAL : INTÉGRER LES ENJEUX ÉCO-RESPONSABLES DANS LA PRATIQUE SPORTIVE ET EN FAIRE UN LEVIER DE CHANGEMENT POSITIF	

- Cours UC1 Laïcité



 Ligue Régionale Grand Est Basketball Formation BPJEPS BASKET-BALL 2025/26	UC1
	SENSIBILISATION AUX ENJEUX ÉDUCATIFS
	LA LAÏCITÉ ISABELLE PARMENTIER COMMISSION RÉGIONALE DÉMARCHE CITOYENNE

OBJECTIF GÉNÉRAL :
COMMENT CONCILIER LES PRINCIPES DE LA LAÏCITÉ ET LE DROIT
À FAIRE DE LA COMPÉTITION ?

COMPRENDRE LES PRINCIPES DE LA LAÏCITÉ
APPLIQUER CES PRINCIPES DANS LE BASKET
GÉRER LES SITUATIONS CONCRÈTES AVEC CONFIANCE

- Cours UC1 Diversité-Inclusion-Intégration



 Ligue Régionale Grand Est Basketball Formation BPJEPS BASKET-BALL 2025/26	UC1
	SENSIBILISATION AUX ENJEUX ÉDUCATIFS
	DIVERSITÉS-INCLUSION- INTÉGRATION

OBJECTIF GÉNÉRAL :
SENSIBILISER
OUTILLER
INSPIRER
AGIR

- Cours UC1 Violences dans le sport et incivilités



 Ligue Régionale Grand Est Basketball Formation BPJEPS BASKET-BALL 2025/26	UC1
	SENSIBILISATION AUX ENJEUX ÉDUCATIFS
	VIOLENCES & INCIVILITÉS ISABELLE PARMENTIER COMMISSION RÉGIONALE DÉMARCHE CITOYENNE

OBJECTIF GÉNÉRAL :
COMPRENDRE LES DIFFÉRENTES FORMES DE VIOLENCES ET LES
INCIVILITÉS
IDENTIFIER LES CAUSES ET LES CONSÉQUENCES
COMPRENDRE LE RÔLE DE L'ENTRAÎNEUR DANS LA PRÉVENTION
ET LA GESTION DES VIOLENCES ET INCIVILITÉS
SAVOIR RÉAGIR EN CAS D'INCIDENT VIOLENT

2.2 Lutter contre les incivilités : la campagne sur le Fair-Play

Le fil rouge de cette SAISON a été le Fair-Play.

Merci à tous les clubs qui ont relevé ces défis que vous pouvez retrouver sur l'ensemble de nos réseaux de communication.

Voici les actions qui ont été mises en place par la Commission :

Période	Thématique	PARTICIPATION
DÉFI 1 Octobre 2025	OCTOBRE ROSE	Retour de 21 clubs
DÉFI 2 Novembre 2025	LECTURE DES TEXTES SUR LE FAIR-PLAY SUR TOUTES LES RENCONTRES	Retour de 17 clubs
JANVIER	LECTURE DES TEXTES SUR LE FAIR-PLAY LORS DU TOURNOI DES ÉTOILES	
DÉFI 3 Février 2026	POUR VOUS C'EST QUOI UNE INCIVILITÉ ?	Retour de 40 clubs
DÉFI 4 Mars-avril 2026	CAFÉ CITOYEN DE BIENVENUE	Retour de 6 clubs
MAI	LECTURE DES TEXTES SUR LE FAIR-PLAY LORS DES PHASES FINALES CAMPAGNE CONTRE LE DÉMARCHAGE SAUVAGE DE MINEURS	





2.2 Lutter contre les incivilités : les interventions en présentiel

- Intervention lors de la rentrée des arbitres du CD67 en début de saison
- Intervention auprès de l'ÉLECTRICITÉ DE STRASBOURG en septembre 2026
- Interventions auprès de CD
 - o au CD57 avec la participation de Christophe Jalu le 25/11/2025 et le 02/12/2025
 - o au CD88 le 26/01/2026 et le 02/02/2026
- Intervention lors des réunions de secteur du CD67 avec les Présidents de club avec Anne-Catherine Chevalier : 17 et 24/11/2025 et 01 et 15/12/2025
- Intervention à l'AUS lors du « Printemps des Filles » : atelier sur la citoyenneté en utilisant le jeu des « 7 familles » de la FFBB avec le protocole décrit par Christophe Jalu
- Intervention le 11/04/2026 à l'initiative de Sophie Weinachter à l'ASPTT de Nancy lors d'un match contre la SIG : rencontre entre les arbitres féminins du match et des jeunes arbitres féminins du CD88 (arbitres officiels et arbitres clubs)
- Échanges avec Myriam WENDLING (Professeure de sport, Pôle Sport, DRAJES Grand Est – Site de Strasbourg) le 28 mai 2026 : pour faire le point sur ce que l'on fait pour lutter contre les incivilités et ce qu'il est possible encore de faire
- Stand lors de la fête du mini-basket organisé le 14/06/2026 par le CD67 :
 - o Utilisation de la borne interactive du CDOS67
 - o Utilisation du jeu des 7 familles

2.3. Labellisation Club « FFBB Citoyen MAIF » :

Le Label FFBB Citoyen MAIF couvre l'ensemble des axes du schéma directeur de la Fédération sur le déploiement de ses valeurs :

BASKET SANS VIOLENCE

BASKET RESPECTUEUX
BASKET MIXTE

BASKET LAIQUE

BASKET PERFORMANT SOCIALEMENT

BASKET RESPONSABLE
SAIN

BASKET

C'est un formidable outil pour aider les clubs à mettre des actions en place vis-à-vis de ces valeurs.

Cette année vous avez été nombreux à demander ce label et à être récompensés

GES	CD08	GES0008005	ETOILE DE CHARLEVILLE MEZIERES	★☆☆
GES	CD51	GES0051011	ESPE BASKET CHALONS EN CHAMPAGNE	★☆☆
GES	CD57	GES0057012	CSE FOLKLING	★☆☆

GES	CD57	GES0057006	LOISIRS SPORT MONTIGNY	★☆☆
GES	CD67	GES0067014	ASA GRIES / OBERHOFFEN	★☆☆
GES	CD67	GES0067046	ASA SOUFFELWEYERSHEIM	★☆☆
GES	CD67	GES0067083	ASA WEYERSHEIM	★☆☆
GES	CD67	GES0067132	BASK FURDENHEIM	★☆☆
GES	CD67	GES0067021	HOLTZHEIM VOGESIA	★☆☆
GES	CD67	GES0067044	SELESTAT BC	★☆☆
GES	CD67	GES0067051	STRASBOURG ELECTRICITE A.S.	★☆☆
GES	CD68	GES0068018	AS HEIMERSDORF	★☆☆
GES	CD88	GES0088016	EFFORT BASKET MIRECOURT	★☆☆
GES	CT1052	GES1052009	ESPERANCE NOGENT SUR SEINE	★☆☆
GES	CT1052	GES1052007	SAINTE SAVINE BASKET	★☆☆
GES	CT1052	GES1052014	UNION SPORTIVE VILLENAUXE LA GRANDE BASKETBALL (USV BASKET)	★☆☆

3. Prévision pour la saison 2026/2027

- Poursuivre la formation en BPJEPS
- Poursuivre la lutte contre les incivilités

De nouveaux défis ?

De nouveaux présents ?

- Appel à projet pour financer l'intervention d'un partenaire extérieur pour offrir un espace d'écoute, de soutien, d'accompagnement aux personnes victimes de violences
- Futur week-end RSO FFBB 2027 : les 29-30-31 janvier à Nancy

Pour conclure :

Cette saison a une nouvelle fois démontré l'importance d'un engagement collectif en faveur du basket-ball plus inclusif, respectueux et ouvert à toutes et à tous.

À travers les actions menées par la Commission Régionale, nous avons poursuivi notre ambition de faire du basket un véritable vecteur de citoyenneté, d'égalité et de vivre-ensemble.

La mobilisation des bénévoles, dirigeants-tes, entraîneurs-res, arbitres, joueurs, joueuses et partenaires contribuent chaque jour à promouvoir ces valeurs sur et en-dehors des terrains.

Si des avancées significatives ont été constatées, les enjeux liés à la mixité, à l'égalité des chances, à la lutte contre les discriminations, les incivilités et les violences, à l'engagement citoyen demeurent des défis permanents qui nécessitent notre vigilance et notre détermination.

Pour la saison à venir, notre commission poursuivra ses actions avec la même volonté de sensibiliser, d'accompagner et de fédérer l'ensemble des acteurs du basket autour de ces objectifs essentiels. Ensemble, continuons à faire de notre discipline

un espace d'épanouissement, de respect mutuel et de cohésion sociale fidèle aux valeurs humaines et sportives qui nous rassemblent.

Nous remercions l'ensemble des personnes qui contribuent quotidiennement à cette dynamique et réaffirmons notre engagement au service d'un basket toujours plus citoyen, solidaire et mixte.

Isabelle PARMENTIER

COMMISSION TECHNIQUE REGIONALE

Au cours de la saison 2025-2026, la Commission Technique Régionale s'est réunie à plusieurs reprises (ETR, ETS, Commission Technique), sur différents secteurs du Grand Est, en présentiel comme en visioconférence.

Ces temps d'échange ont permis aux CT, CTS, DTR, salariés et bénévoles de travailler ensemble sur des sujets importants pour notre activité : la formation des joueurs et des cadres, l'organisation des actions techniques, ainsi que le suivi du statut de l'entraîneur. Je tiens à remercier l'ensemble des personnes impliquées pour leur disponibilité et leur engagement tout au long de la saison.

Statut de l'entraîneur :

Le statut de l'entraîneur reste un élément clé pour le développement du basket, en particulier chez les jeunes. Il est important que chaque club veille à proposer un encadrement formé et compétent.

Malgré les rappels effectués, on constate encore qu'un nombre trop important d'équipes n'est pas en conformité. Ce point devra continuer à faire l'objet d'une attention particulière dans les saisons à venir.

Saison 2025-2026 :

La dynamique de formation et de détection s'est poursuivie cette saison, avec 36 jeunes intégrant les pôles espoirs d'Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine.

À noter également l'intégration de Souleymane N'Diaye et Kylian Salmon au Pôle France, illustrant la qualité et la continuité du travail de formation mené sur le territoire du Grand Est.

Les tournois inter-secteurs et inter-comités ont une nouvelle fois permis d'identifier et de mettre en valeur les jeunes talents de notre région.

Plusieurs joueurs et joueuses issus du Grand Est continuent par ailleurs d'évoluer dans les équipes de France, ce qui confirme la qualité du travail réalisé dans nos structures.

Remerciements :

La Commission Technique Régionale remercie l'ensemble des clubs, dirigeants, bénévoles, encadrants et membres des staffs pour leur investissement au quotidien. Leur engagement est indispensable au bon fonctionnement et au développement du basketball dans notre région.

Pierre KRICK

FORMATION DES OFFICIELS

JOURNEE ANNUELLE DE PRE-SAISON DES OFFICIELS :

Rappel :

ARBITRES	OBLIGATION DE FORMATION PERMANENTE : La Journée Annuelle de Pré Saison est obligatoire pour tous les arbitres de niveau régional.
OTM	OBLIGATION DE FORMATION PERMANENTE : La Journée Annuelle de Pré Saison est obligatoire pour tous les OTM de niveau régional et fédéral.

LES ACTIONS CONTINUES DURANT LA SAISON 2025-2026

1. JAPS – Journée annuelle de pré saison des officiels (arbitres et OTM)

- a. Les JAPS arbitres, obligatoires pour tous les arbitres de niveau régional, ont eu lieu :

Lieu	Date	Nombre d'inscriptions
Cormontreuil	6 septembre 2025	23 stagiaires
Eguisheim	6 septembre 2025	60 stagiaires
Tomblaine	7 septembre 2025	24 stagiaires
Tomblaine (rattrapage)	28 septembre 2025	10 stagiaires

Thèmes des JAPS arbitres :

- Mécanique AK-AT et zones de responsabilité
- Les critères de la faute antisportive
- Séance technique sur le thème des aides défensives
- Consignes administratives 2025/26 et point sur la répartition ; intervention des commissions sportives.
- Validation des tests physiques (Luc Léger) et théoriques (QCM)

Ces formations ont été encadrées par Fethi DOUIB, Scotty SANDROLINI, Cécile GEORGIOU, Julian HALLER, Mohamed ISMAILI, Laurent KUBLER, Cyril FUNFROCK, Guillaume SCHEER, Gérard NAAS, Luc VALETTE et François-Damien PHALIP.

- b. Les JAPS OTM, pour les OTM de niveau Championnat de France et Région, ont eu lieu :

Lieu	Date	Nombre d'inscriptions
------	------	-----------------------

Weyersheim	7 septembre 2025	46 stagiaires
Reims	7 septembre 2025	13 stagiaires
Tomblaine	7 septembre 2025	27 stagiaires
Geispolsheim (rattrapages)	28 septembre 2025	5 stagiaires

Thèmes des JAPS OTM :

- Gestion de l'erreur et des émotions
- Gestion des situations spéciales
- Rédaction de rapports
- Travail d'équipe et communication

Ces formations ont été encadrées par Muriel BARET, Béatrice BETTIOL, Eric BETTIOL, Katia HENIQUI, Bérénice CARLIER, Nathalie DEPAIX, Laetitia BAERMANN, Julie STOUVENIN.

2. Réunion de mi-saison des officiels

- La matinée de mi-saison des arbitres s'est déroulée le jeudi 22 et dimanche 25 janvier 2026, en visio-conférence :

Thèmes des matinées de mi-saison arbitres :

- Quizz vidéo – jugement
- Quizz vidéo – gestion
- Quizz vidéo – situations réglementaires

Ces sessions ont été encadrées par Julian HALLER et François-Damien PHAL

3. Formation à l'Examen Arbitre Régional (EAR)

23 arbitres ont intégré la formation à l'Examen Arbitre Régional. Pour la première année, une seule session de formation était organisée, réunissant des arbitres de toute la région.

Format de la formation :

- 4 novembre – réunion d'information EAR
- 22-23 novembre – WE 1 – Saint-Dié-des-Vosges
- 14-15 février – WE 2 – Saint-Dié-des-Vosges
- Samedi 14 mars – Examens théoriques ALSACE
- Dimanche 15 mars – Examens théoriques CALOR

Ces séances ont été encadrées par Cyril FUNFROCK, Ishan MEYER, Julian HALLER, François-Damien PHALIP, Luc VALETTE

Les stagiaires ont ensuite été observés sur le championnat RM2.

4. Formation régionale des OTM

Une formation OTM a été organisée dans chaque secteur.

Secteur	Nombre de stagiaires inscrits	Dates	Lieux
Lorraine	32 stagiaires	9/11, 23/11, 07/12, 11/01	Tomblaine
Champagne-Ardenne	14 stagiaires	9/11, 23/11, 7/12, 18/01	Reims
Alsace – Bas-Rhin	20 stagiaires	15/11 ; 29/11 ; 20/12	Geispolsheim, Gries.
Alsace – Haut-Rhin	12 stagiaires	5/11 ; 19/11 ; 10/12	Riedisheim

Thèmes de la formation régionale OTM :

- Rôle et mission du marqueur – gestion de la flèche d’alternance
- La gestion des cas particuliers : réserve – réclamation – incident
- Rôle et mission du chronométreur de jeu et de tir
- Procédure à trois : communication entre OTM (pour chaque poste)

5. Formation Chronomètre des Tirs

Pour la première année, une formation spécifique au Chronomètre des Tirs a été proposée. Celle-ci permet notamment aux OTM régionaux de valider le poste et de prétendre au niveau OTM fédéral.

Secteur	Nombre de stagiaires ayant suivi la formation complète	Dates	Lieux
Lorraine	11 stagiaires	07/03	Tomblaine
Alsace – Bas-Rhin	20 stagiaires	10/01	Geispolsheim
Alsace – Haut-Rhin	18 stagiaires	28/01	Riedisheim

6. Formation des arbitres Jeunes Potentiels Régionaux (JPR) et des potentiels

Lieu	Date	Nombre d’inscriptions
STRASBOURG (TIC U13)	26 au 28 février 2026	12 stagiaires
NANCY (TIS U14)	13 au 15 mars 2026	12 stagiaires

Thèmes des formations et stages JPR :

- Analyse vidéo
- Gestion des conflits et communication

- Observations pratiques et retours terrain
- Entretiens individuels

Ces stages ont été encadrés par Julian HALLER, Ishan MEYER, Fethi DOUIB, Scotty SANDROLINI et François-Damien PHALIP.

7. Formation des Refs 3x3

Différentes actions de formation ont été réalisées afin de présenter la pratique du 3x3 aux arbitres. Ces formations ont notamment pour but de détecter et accompagner les arbitres susceptibles d'officier en tant qu'arbitres locaux sur les Open Plus se déroulant dans le Grand Est (Nancy, Mulhouse, Saint-Dié-des-Vosges).

Lieu	Date	Nombre d'inscriptions
Nancy (OP+ Access)	26 avril 2026	11 stagiaires
Recy (Championnat 3x3 CD51)	10 mai 2026	8 stagiaires
Epinal (OP+ Access)	23 mai 2026	6 stagiaires
FROUARD – TIC U111	1 ^{er} mars 2026	9 stagiaires
BAR LE DUC	1 ^{er} mars 2026	6 stagiaires
STRASBOURG	5 mars 2026	8 stagiaires

Thèmes des formations :

- Présentation du circuit 3x3
- Règles spécifiques
- Analyse vidéo
- Mécanique 3x3
- Observations pratiques et retours terrains

Ces formations ont été encadrées par Amine BOUDJI et François-Damien PHALIP.

8. Formation des marqueurs 3x3

Pour la première saison, une formation de marqueurs 3x3 a été organisée.

Lieu	Date	Nombre d'inscriptions
Visioconférence	24 février 2026	33 stagiaires
Présentiel – FROUARD	1 ^{er} mars 2026	8 stagiaires
Présentiel – BAR LE DUC	1 ^{er} mars 2026	6 stagiaires
Présentiel – STRASBOURG	5 mars 2026	13 stagiaires

9. Formations continues en visio

La CRO organise des visios de formation continues à destination des arbitres régionaux, également transmises aux CDO pour permettre la participation d'arbitres départementaux.

Date	Intervenant	Thème
Lundi 20 octobre	Guillaume COLLIN	Fautes antisportives et interventions illégales

Jeudi 12 février	Jonathan STAUDT	Arbitrage du jeu intérieur / écrans / rebonds
Lundi 30 mars	Laurence FELDEN	Arbitrage et émotions

10. Formation des observateurs régionaux

Deux points – en début de saison et à mi-saison – sont organisés pour harmoniser les observations et partager les bonnes pratiques, ainsi que la présentation de la nouvelle fiche d'observation mise en place cette saison.

Date	Intervenants	Thème
Jeudi 25/09 et mardi 30/09	Cécile GEORGIOU – Jonathan STAUDT – FD PHALIP	Présentation nouvelle fiche d'observation
Lundi 19 janvier	Cécile GEORGIOU – Jonathan STAUDT – FD PHALIP	Point de mi-saison

11. Stage de montée en Championnat de France

12 arbitres régionaux ont été sélectionnés pour candidater à la montée au niveau stagiaire fédéral.

Date	Formation
30/31 mai ; 6/7 juin	Observations terrain Play-offs
12/13/14 juin	Stage commun – Mulhouse

FORMATION DE CADRE

FORMATION PERMANENTE DES ENTRAINEURS :

○ Rappel réglementaire :

OBLIGATION DE FORMATION PERMANENTE

Les clubs, dont une ou plusieurs équipes sont engagées en championnat régional, s'engagent à inscrire leur staff technique (un ou plusieurs entraîneurs) à la journée annuelle de pré- saison (JAPS), organisée sous forme de vidéos en ligne et qui leur est dédiée dans le cadre de la formation permanente des techniciens seniors et jeunes. Sont concernés par la participation obligatoire à cette ou ces formations continues, les entraîneurs des équipes qui évoluent :

- En championnat de France de Nationale 2 et 3 féminins : **WEPS**

- En championnat de France de Nationale 3 masculin : **WEPS**
- Au plus haut niveau du championnat régional ou de secteur sénior : **JAPS**
- Au second niveau du championnat régional ou de secteur sénior : **JAPS**
- En championnat régional jeunes (organisé, ou non, par secteur) : **JAPS**

La revalidation court jusqu'au 30 juin de la saison pour laquelle elle a été obtenue.

I. JAPS (Journée Annuelle de Pré Saison)

- Date : du 10 novembre 2025 au 31 mai 2026
- Formule : e-learning avec vidéos d'interventions techniques suivies d'une évaluation personnelle, choix de 4 cours parmi 10 proposés
- Nombre de participants : 271
(152 ont validé la formation ; 119 ne l'ont pas terminée)

II. WEPS (Week End de Pré Saison)

- Date : du 10 novembre 2025 au 31 mai 2026
- Formule : e-learning avec vidéos d'interventions techniques suivies d'une évaluation personnelle, choix de 8 cours parmi 10 proposés
- Nombre de participants : 21
(19 ont validé la formation ; 2 ne l'ont pas terminée)

FORMATION INITIALE DES ENTRAINEURS :

→ FORMATIONS PROFESSIONNELLES :

○ BPJEPS 2025/26 : Coordination : Christophe LION

- Ouverture le 25 août 2025 - Fermeture le 24 juillet 2026

● SITE DE CORMONTREUIL :

- 10 stagiaires dont 2 femmes et 8 hommes
- 6 stagiaires du 51
- 3 stagiaires du 10
- 1 stagiaire du 52
- 1 arrêt
- 9 stagiaires en cours de Certifications

- Promotion agréable avec un bon état d'esprit.
- Pas de soucis de retards et d'absences.
- A noter le manque d'investissement de quelques stagiaires au départ et d'un en particulier à ce jour.
- Arrêt de travail, fin novembre 2026, de Simon LAMBLIN en tant que Responsable Pédagogique. Remplacé par la suite par Alexandre DELA que nous remercions vivement ; Stéphanie GIRARD ayant assuré la transition et le relai du poste.

● *Recrutement 2026/27 :*

- 4 clubs prêt à déposer leur inscription
- 1 Comité (51) en recherche actives de candidats.es
- 6 clubs en recherche de candidat.es

- SITE DE STRASBOURG :

- 14 stagiaires dont 2 femmes et 12 hommes
- 13 stagiaires du 67
- 1 stagiaires du 68
- 1 arrêt faute de financement
- 1 abandon
- 12 stagiaires en cours de Certifications + 2 redoublants 24/25

- Promotion agréable dans l'ensemble avec un bon état d'esprit de groupe.

- Enormément de retards et d'absences justifiés pour la plupart par des arrêts de travail et la loi des transports en commun.
- Manque d'investissement de quelques stagiaires.
- Continuité de tous les intervenants.es.
- Responsable Pédagogique : Arnaud WENDLING pour la seconde saison consécutive. Nous en profitons remercier son investissement et la qualité de son travail.

- Recrutement 2026/27 :

- 20 candidats.es en pré-inscriptions (5 inscriptions en cours)
- 5 clubs intéressés en recherche de candidats.es
- 1 Comité (67) en recherche de candidats.es

- Projets à venir :

- Mise en œuvre d'un nouveau diplôme professionnel: Le TTBB (Technicien Territorial de Basket-ball : ouverture d'une session en 2027/2028

- Ouverture d'une session DEJEPS DEFB Basket itinérante (Reims, Charleville, Strasbourg, Nancy) sur le Grand Est : Test de sélection 18/08/2026 – Début de Formation Octobre 2026.

- FORMATIONS FEDERALES :

○ Le Diplôme d'Entraîneur Territorial de Basket (D.E.T.B.):

- Diplôme Fédéral à destination des bénévoles.

○ Durée et méthodes mobilisées :

- Le D.E.T.B. est une formation composée de 10 CS regroupés en 4 modules pour un total de 220 heures de formations. Seuls les entraîneurs désirant évoluer en Pré-Nationale ou sur les premiers niveaux de Championnats de France sont dans l'obligation d'obtenir ce diplôme dans son ensemble. Pour les autres, être en formation suffira (cf. Statut de l'entraîneur GES).

○ P.I.F. (Parcours Individuel de Formation) :

- Le PIF permet de faire valoir une expérience et/ou certains diplômes afin d'être dispensé de certains C.S. (Certificat de Spécialité) du D.E.T.B.
→ 45 demandes ont été traitées cette saison contre 38 la saison dernière

Rappel:

• **Module 1 :**
Comprendre et analyser le jeu

- CS1 Construire le joueur
CS2 Collaborer en Basket-Ball
CS3 Jouer vite ensemble
CS4 Construire son collectif

Les CS1 :

Objectifs

- Maîtriser les fondamentaux du TIR avec et sans opposition
- Maîtriser les fondamentaux individuels OFF dans le 1c1
- Maîtriser les fondamentaux individuels DEF dans le 1c1

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
CD10-52	Troyes	11	Camille RUIZ
CD54	Nancy	15	Arien HOARAU
CD57	Longeville les St Avold	21	Stéphane FILSER
CD67	Strasbourg	23	Jean-Yves MINIER
CD68	Cernay	21	Pierre BILBEAU

Les CS2 :

Objectifs

- Assimiler les fondamentaux pré-collectifs OFF dans le jeu réduit à 2 ou 3 joueurs sans écrans
- Assimiler les fondamentaux pré-collectifs DEF dans le jeu réduit à 2 ou 3 joueurs sans écrans

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
CD54	Nancy	18	Adrien HOARAU
CD67	Strasbourg	19	Laurence LAMARCHAND
CD68	Witheneim	13	Pierre BILBEAU
50			

Le CS3

Objectifs

- Se projeter collectivement en attaque : Transition offensive
- Créer et gérer les avantages pour obtenir un tir facile sur tout le terrain
- S'organiser rapidement face au jeu rapide : transition défensive
- Éviter les tirs rapides ou regagner le ballon–

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE	Reims	22	Alex DELA Stéphanie GIRARD
22			

Le CS4 :

Objectifs : JEUNES

- Organiser son collectif offensif chez les jeunes face à une défense homme à homme
- Créer et gérer des avantages pour avoir un tir à haut %
- Organiser son collectif défensif chez les jeunes en Homme à homme
- Regagner le ballon ou forcer l'attaque à un tir à faible % o

Objectif ADULTES

- ATTAQUE HOMME A HOMME : Créer et gérer des avantages pour avoir un tir à haut %
- Attaque de Zone § Attaque défense tout terrain
- Défense homme à homme : Regagner le ballon ou forcer l'attaque à un tir à faible %
- Défense de zone
- Défense tout terrain

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE	Reims	26	Alex DELA Stéphanie GIRARD
26			

Module 2 :
Conduire une équipe de Basket-Ball à l'entraînement
 CS5 Accompagner les joueurs à l'entraînement
 CS6 Assurer la sécurité et l'intégrité physique et psychologique des joueurs

Le CS5 :

Objectifs

:

- Poser un cadre favorisant l'apprentissage et l'engagement des joueurs dans l'entraînement
- Connaître et utiliser les 3 casquettes de l'entraîneur : Educateur + Organisateur + Accompagnateur pour o Construire son entraînement o Animer sa séance
- Gérer ses joueurs à l'entraînement
- Évaluer sa pratique

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE (Lorraine)	Montigny les Metz	23	Damien JEAN-JOSEPH
20			

Le CS6

Objectifs

- Sécurité et prévention : connaître les aspects sécuritaires de la pratique du basketball
- Découvrir les composantes de la performance sportive en basketball
- Développement Physique : prévention et préparation des joueurs
- Développement Psychologique et psycho sociale : connaissances de publics + comportements pédagogiques

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE (Lorraine)		23	Damien JEAN-JOSEPH
23			

Module 3 :
Manager une équipe de Basket-Ball

Le CS7

Objectifs :

- Réaliser le diagnostic de son équipe de basketball au regard du projet ciblé (niveau de jeu, résultats compétitifs attendus...)
- Prendre en compte les besoins, contraintes et motivation du public concerné
- Formaliser un projet de jeu cohérent au regard du diagnostic de son équipe
- Proposer des orientations pédagogiques et techniques dans une programmation de sa saison sportive en relation avec les objectifs visés
- Définir et prioriser dans le temps les objectifs opérationnels
- Animer son équipe sur une saison sportive : management d'équipe
- Formuler des objectifs sportifs de maîtrise et de performance de manière individuelle et collective
- Communiquer à son équipe ses contenus et ses choix technico-tactiques durant la saison
- Conduire un entretien individuel

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE (Alsace)	Strasbourg	33	Abdel LOUCIF Anthony CHOIGNARD
33			

Le CS8

Objectifs :

- Définir et organiser son plan de match en prenant en compte l'évolution de son équipe et les caractéristiques de l'adversaire
- Définir les stratégies opérationnelles pour mener son équipe en compétition
- Faire des choix pertinents au regard des forces et faiblesses de son équipe
- Fixer les objectifs de la rencontre au regard du projet d'équipe
- Utiliser avec pertinence les outils d'analyse distanciée pour évaluer la performance de son équipe
- Analyser de façon appropriée le match au regard des objectifs fixés
- Gérer les aspects administratifs et règlementaires liés à l'organisation d'une rencontre

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE (Alsace)	Strasbourg	31	Abdel LOUCIF Anthony CHOIGNARD
31			

CS9

Objectifs

- Réaliser le diagnostic de sa structure au regard de son positionnement et de son équipe
- Présenter le fonctionnement organisationnel et opérationnel de sa structure
- Identifier les acteurs institutionnels en relation avec le fonctionnement de sa structure
- Préciser son rôle et son implication dans la structure et le projet sportif de cette dernière

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE GES	E-Learning	26	STEPHANIE GIRARD
26			

CS10 :

- Ce CS10 propose une offre de formation sur les pratiques alternatives qui repose à présent, uniquement sur le CS 3x3

Objectifs

- Compléter sa pratique d'entraîneur de basketball
- Se spécialiser
- Faire découvrir la discipline 3x3
- Construire et animer une séance de 3x3
- Organiser un 3x3 CLUB

CS 10 3x3

Département	Lieu	Nombre de candidats	Formateur
LIGUE	NANCY	9	Bertrand TERNANRD
1			

Synthèse des heures réalisées pour l'ensemble de la formation DETB

libellé	CS1	CS2	CS3	CS4	CS5	CS6	CS7	CS8	CS9	CS10 Arbitrage	CS10 3*3
Nombre d'heure de formation	25h	25h	20h	40h	20h	20h	25h	15h	10h	20h	20h
Nombre de stagiaires	91	50	22	26	20	23	33	31	26	16	1
Total d'heure par CS	2125h	1250	440h	1040h	400h	406h	825h	465h	260h	320h	20h
Total d'heure de formation	6911 H										

Certifications DETB :

- Module 1 : 12 inscrits / 6 reçus / 6 non reçu / 4 rattrapages en cours + 1 en attente de confirmation
- Module 2 : 16 inscrits / 13 reçus / 3 non reçu / 1 rattrapage en attente de confirmation
- Module 3 : 18 inscrits / 12 reçus / 6 non reçu / 1 rattrapage = Echec
- Module 4 : 6 inscrits / 6 reçus

NB : Seuls les candidats pouvant finaliser leur DETB complet peuvent bénéficier d'un rattrapage.

Séminaires des formateurs IRFBB :

Ce temps fort de la saison, qui a rassemblé 19 formateurs, a eu lieu les 1^{er} et 02/07/2025 au siège de la Ligue à TOMBLAIBLE. L'animation de cette formation est portée par Stéphanie GIRARD et Abdel LOUCIF.

Un programme chargé a été réalisé pour répondre à plusieurs objectifs majeurs :

- Être capable de garder son groupe avec une dynamique entrepreneuriale et positive afin de conserver la motivation des apprenants.
- Maîtriser les outils et techniques afférents à cette stimulation active.
- Découvrir comment la communication a un rôle essentiel dans le portage d'une session de formation.
- Maîtriser les enjeux stratégiques du déploiement des formations de l'IRFBB Grand Est de Basketball.
- S'approprier les protocoles réglementaires de l'IRFBB

Cette action sera reconduite les 29 et 30 juin 2026.

o LES BREVETS FEDERAUX

Dans le cadre de la refonte de la formation initiale, (niveau 1 et niveau 2), la FFBB a mis en place trois nouveaux diplômes lors de la saison 2020-2021. Ces diplômes sont un pré requis pour le D.E.T.B.

La Fédération a délégué aux IRFBB des ligues la charge de la gestion et de l'organisation de ces « BREVETS FEDERAUX »

- B.F. Enfants : U7-U9 et U11
- B.F. Jeunes : U13 et U15
- B.F. Adultes : U20 et au-delà

Concernant notre Ligue, le Comité Directeur a acté l'organisation suivante :

- L'IRFBB garde la main sur la partie administrative et financière
- Délégation de la mise en œuvre aux 9 Comités Départementaux.

Tableau des inscriptions 2025-2026

Département	Nbr	Lieu	formateur
CD57	15	Longeville les St Avold	Stéphane FILSER
CD67	17	Strasbourg	Jean-Yves MINIER
CD68	14	Wittenheim	Lucie BATTAGLIA
CD88	9	Logelbach	Gaétan FORMET
TOTAL	55		

B.F. JEUNES			
Département	Nbr	Lieu	formateur
CD08	16	?	Alex DELA
CD10.52	21	Sainte Savine	Camille RUIZ
CD51	19	Chalons	Patrick MANINI
CD54	15	Nancy	Adrien HOARAU

CD57	18	Longeville des St Avold	Stéphane FILSER
CD67 -1	20	Strasbourg	Arnaud WENDLING
CD67-2	17	Strasbourg	Arnaud WENDLING
CD68	22	Kaysersberg	Pierre BILBEAU
TOTAL	148		

B.F. ADULTES			
Département	Nbr	Lieu	formateur
CD67	22	Strasbourg	Laurence LEMARCHAND
TOTAL	22		

Synthèse des inscriptions aux divers brevets fédéraux

SAISON 25/26

BF ENFANTS	55
BF JEUNES	148
BF ADULTES	22
TOTAL	225

SAISON 24-25

BF ENFANTS	78
BF JEUNES	143
BF ADULTES	57
TOTAL	278

○ LES JIG

Cette saison, nous avons 10 candidats inscrits pour le Grand-Est, au programme des JIG-MIG.

- 12 joueurs(se)s d'Alsace
 - 2 Joueuses de la WOSB
 - 2 joueuses de GESPO
 - 6 joueuses Du BCNA

Après avoir réalisé un entretien individuel avec chacun d'eux, les candidats ont réalisé un E-Learning en guise de formation.

○ LES JOB DAITING

Cette année, les services de l'état, « France TRAVAIL » ont souhaité en collaboration avec le FFBB mais aussi et surtout via les Ligues Régionales, mettre en place des actions « Le stade vers l'emploi » sous le vocable « JOB DAITING »

Réaliser en partenariat avec une structure Basket, un événement en faveur de l'insertion professionnelle par le sport, à travers une expérience humaine innovante et enrichis...

Ainsi notre ligue a répondu à cette initiative en organisant cette manifestation :

- A Strasbourg au « BASKET CENTER »

- A Vitry le François au club de la GAULOISE
- A Charleville-Mézières au club des FLAMMES CAROLO

En moyenne à chaque rencontre, ont participé environ :

100 à 120 demandeurs d'emploi

20 à 25 employeurs

Espérons que tout se travail sera récompensé en validant, une nouvelle fois, son audit de surveillance Qualiopi, qui se déroulera le 2 juillet 2026.

Je souhaite, enfin, terminer ce rapport d'activité de l'IRFBB en remerciant toutes les personnes, :

- Elus, Salariés, Formateurs qui ont contribué fortement à la réussite de nos activités.

Je citerais principalement ceux sans qui le développement de L'IRFBB n'aurait pas eu lieu encore cette saison :

- Stéphanie GIRARD – Abdel LOUCIF – Christophe LION – Wendy JANNY, Damien JEAN JOSEPH – Thierry PONS

Patrick PIHET

COMMISSION SPORTIVE SENIORS / U21

Une nouvelle saison sportive s'achève pour la Commission Sportive Régionale Seniors et U21. Comme chaque saison, ce moment constitue une étape privilégiée pour dresser le bilan des compétitions régionales seniors et mesurer le travail accompli.

Cette saison, 146 équipes ont participé aux championnats régionaux Seniors et U21. Et plus de 1 500 rencontres ont été organisées ce qui témoigne de l'importance du travail administratif, sportif et réglementaire à réaliser quotidiennement par les membres de la Commission Sportive et par les post contrôleurs.

Au-delà des résultats sportifs, cette saison est aussi marquée par plusieurs réflexions concernant l'évolution de nos compétitions, l'organisation des phases finales et le développement des coupes régionales. Tout ceci dans une volonté constante d'améliorer notre offre sportive régionale au bénéfice des clubs et des licenciés.

La Commission Sportive Régionale Seniors et U21 tient à remercier l'ensemble des acteurs du basketball régional pour leur engagement, leur disponibilité et leur confiance tout au long de la saison.

Les résultats présentés dans ce rapport illustrent non seulement la qualité des compétitions organisées mais également la capacité collective de notre territoire à faire vivre et progresser le basketball au plus haut niveau régional.

LES CHIFFRES CLÉS DE LA SAISON

Activité sportive

- 146 équipes engagées dans les championnats régionaux Seniors et U21.
- 54 équipes féminines engagées en Pré-Nationale Féminine et Régionale Féminine 2.
- 98 équipes masculines engagées en Pré-Nationale Masculine et Régionale Masculine 2.
- 20 équipes engagées dans le championnat régional U21.
- 1 548 rencontres de championnat disputées.
- 61 rencontres de coupes régionales et Trophée Coupe de France organisées.

Activité administrative (Jeunes et seniors)

- Plus de 2 320 feuilles de marque contrôlées.
- Près de 69 000 vérifications administratives de licenciés réalisées.
- 860 fautes techniques enregistrées et traitées.
- 900 demandes de dérogation instruites et validées.
- Plusieurs centaines de décisions réglementaires et sportives examinées tout au long de la saison.

Une saison au service des clubs

L'ensemble de ces chiffres traduit l'ampleur du travail réalisé par les bénévoles de la Commission Sportive, les post-contrôleurs. Chaque compétition et chaque rencontre demande un temps de préparation, un temps de contrôle et un temps de gestion permettant d'assurer le bon déroulement de nos compétitions régionales.

LES CHAMPIONNATS FÉMININS

Les 54 équipes réparties entre la Pré-Nationale Féminine (PNF) et la Régionale Féminine 2 (RF2) ont disputé un total de 550 rencontres. La fin de saison a été marquée par les enjeux liés aux accessions nationales, aux descentes fédérales et à la mise en places des effectifs régionaux pour la saison à venir.

LA PRÉ-NATIONALE FÉMININE

La Pré-Nationale Féminine a regroupé vingt équipes réparties en deux poules de dix. Le championnat a été joué selon une formule classique, en rencontres aller-retour,.

Le Tournoi des Étoiles : un rendez-vous désormais incontournable

Organisé à l'issue de la phase aller, le Tournoi des Étoiles constitue désormais un événement majeur du calendrier féminin régional. La Commission Sportive Régionale tient à remercier chaleureusement l'ASA Gries pour son implication exemplaire dans l'organisation de cette manifestation.

La SI Graffenstaden qui s'est distinguée en remportant cette édition 2025-2026 a aussi été déclarée Championne Régionale Grand Est, récompensant ainsi la régularité et la qualité de son parcours sportif tout au long de la saison.

Fort de cette réussite, le Tournoi des Étoiles sera reconduit lors de la saison 2026-2027. Il se déroulera les 6 et 7 mars 2027 dans le cadre de la Journée Internationale des Droits des Femmes.

Les accessions au championnat National Féminin 3

À l'issue du championnat, plusieurs situations réglementaires particulières sont venues modifier le schéma initial des accessions.

Sportivement qualifiées pour accéder au championnat de Nationale Féminine 3, la SI Graffenstaden et Vendenheim ne pouvaient finalement pas intégrer le niveau supérieur pour des raisons distinctes.

La SI Graffenstaden ne remplissant pas les conditions réglementaires nécessaires à une accession, sa place a été proposée au Val de Ville.

De son côté, Vendenheim a fait le choix de poursuivre son projet sportif en Pré-Nationale Féminine, permettant ainsi à Horbourg-Wihr d'être sollicité pour une accession.

Au moment de la rédaction de ce rapport, le Val de Ville demeurait la seule formation à avoir officiellement accepté cette montée, laissant subsister plusieurs incertitudes concernant la composition définitive du championnat pour la saison prochaine.

Cette situation souligne les difficultés rencontrées dans la gestion des mouvements entre niveaux régionaux et nationaux et rappelle la nécessité de maintenir une certaine souplesse dans la construction des compétitions.

Les relégations vers la Régionale Féminine 2

Les descentes enregistrées depuis la Nationale Féminine 3 ont un impact direct sur la composition du championnat régional.

Ainsi, cinq équipes de Pré-Nationale Féminine sont concernées par une relégation vers la Régionale Féminine 2.

Par ailleurs, la situation particulière de l'équipe réserve de Berrwiller/Staffelfelden a conduit à son déclassement conformément aux règlements sportifs applicables après la relégation de l'équipe première évoluant au niveau national.

Au moment de la rédaction du présent rapport, plusieurs procédures de recours demeuraient encore en cours concernant le respect des obligations sportives de certains clubs et les accessions en championnats de France n'étant pas fixées, empêchent l'établissement définitif de la liste officielle des équipes reléguées.

LA RÉGIONALE FÉMININE 2

La Régionale Féminine 2 constitue le deuxième niveau régional féminin.

Trente-quatre équipes étaient engagées au sein de trois poules. Malgré l'absence de deux équipes initialement prévues, le championnat a pu se dérouler normalement avec deux groupes de onze équipes et un groupe de douze équipes.

Les rencontres se sont disputées selon une formule aller-retour complétée par une Finale à 4 destinée à désigner la Championne Régionale Grand Est.

Cette organisation a permis de maintenir un intérêt sportif constant tout au long de la saison tout en valorisant les meilleures équipes de chaque groupe.

Les clubs accédant à la Pré-Nationale Féminine

Au terme de la saison sportive, quatre équipes ont obtenu leur accession au plus haut niveau régional :

*Basket Club Nord Alsace	*Duttlenheim LC
*AS Haut du Lièvre Nancy	*Schiltigheim AU

Ces clubs ont su faire preuve de régularité et de performance tout au long de la saison et seront appelés à relever un nouveau défi sportif en Pré-Nationale Féminine dès la saison prochaine.

es relégations vers les championnats départementaux

es descentes enregistrées depuis les niveaux supérieurs ont entraîné des relégations supplémentaires vers les championnats départementaux.

Les clubs concernés sont :	*Entente Sportive Thaon Villenauxe	*Union Sportive Eckbolsheim Basket Ball
	*Basket Club Chavelotais	*CSLB Bar-le-Duc
	*Metz Basket Club	*Ohnheim CSSA
		*NBC Sarrebourg
		*Hindisheim CSE
	*Berrwiller / Staffelfelden Basket Club	

La Commission Sportive tient à saluer l'engagement de ces clubs tout au long de la saison et leur souhaite pleine réussite pour la saison prochaine

Perspectives 2026-2027

Compte tenu de la stabilité observée cette saison, la RF2 sera reconduite à l'entique pour l'exercice 2026-2027.

Le développement du basketball féminin demeure une priorité stratégique de la LRGE et continuera d'occuper une place centrale dans les orientations sportives des prochaines saisons.

LES CHAMPIONNATS MASCULINS

Avec 92 équipes engagées, les compétitions masculines à nouveau constitué le socle principal de l'activité sportive régionale.

Réparties entre la Pré-Nationale Masculine (PNM), la Régionale Masculine 2 (RM2) et le championnat U21, ces équipes ont disputé 972 rencontres officielles au cours de la saison 2025-2026.

Cette saison a également été marquée par la mise en place d'un mini championnat pour désigner les accessions nationales, la réflexion engagée sur les futures compétitions régionales et les phases finales régionales.

LA PRÉ-NATIONALE MASCULINE

- La Pré-Nationale Masculine regroupait 36 équipes réparties en trois poules de douze. L'objectif était de préserver un équilibre géographique cohérent avec la mise en place : d'une poule composée d'équipes champenoises et lorraines ; d'une poule regroupant des clubs lorrains et alsaciens ; d'une poule exclusivement composée d'équipes alsaciennes.

Tout au long de la saison, les équipes se sont affrontées selon une formule aller-retour classique. La qualité globale du championnat confirme une nouvelle fois le rôle central de la Pré-Nationale dans la préparation des clubs souhaitant accéder aux compétitions nationales.

Une accession nationale profondément impactée

La saison 2025-2026 a été marquée par une modification importante du nombre de places attribuées à la LRGE pour l'accès au championnat de Nationale Masculine 3.

Face à cette situation, la Commission Sportive a fait le choix d'organiser un mini-championnat réunissant les 3 meilleures équipes afin de désigner les accédants et le Champion Régional Grand Est.

Cette formule a été privilégiée à l'organisation d'un plateau sur un week-end unique ; solution qui aurait contraint une équipe à disputer deux rencontres décisives dans un délai extrêmement réduit. Cette décision illustre la volonté constante de la Commission d'assurer l'équité sportive tout en préservant les conditions de pratique des joueurs.

Au moment de la rédaction du présent rapport, seule la première journée de cette phase avait été disputée, ne permettant pas encore d'identifier officiellement les clubs promus ni le Champion Régional Grand Est.

Les relégations vers la Régionale Masculine 2

Les conséquences des 3 descentes enregistrées depuis la NM3 ont entraîné un nombre important de relégations.

Sept clubs sont ainsi concernés par une descente en Régionale Masculine 2 : *AS Haut du Lièvre Nancy *Schaeffersheim ASLC *La Valdajolaise
*Thionville Basket Club *CTC Charbon-Folcling *CSSL Rixheim
*Cormontreuil Champagne Basket

Une ambition nationale préservée

Malgré la réduction du nombre d'accessions accordées cette saison, la LRGEB a engagé des démarches afin d'obtenir à nouveau trois places d'accession vers la Nationale 3 pour la saison prochaine. Cette demande vise à préserver les perspectives d'évolution sportive des clubs régionaux et à soutenir le développement du basketball masculin de haut niveau sur l'ensemble du territoire.

LA RÉGIONALE MASCULINE 2

- La RM2 constitue le deuxième échelon régional masculin. Comme la PNM, elle était organisée autour de trois poules de douze équipes : une poule Champagne-Lorraine ; une poule Lorraine ; une poule Alsace.

Cette organisation a permis de concilier cohérence géographique et qualité de la compétition. L'ensemble des équipes a disputé un championnat aller-retour complété par une phase finale destinée à désigner le Champion Régional Grand Est.

Les clubs accédant à la Pré-Nationale Masculine

À l'issue de la saison sportive, six clubs ont obtenu leur accession au plus haut niveau régional : *ASL Dessenheim *ESPE Basket Châlons-en-Champagne

*Ludres Pont-Saint-Vincent Basket Club *CTC TAAAC Basket – Énergie Troyenne

*CTC Rosenmeer – Griesheim / Molsheim *Entente Basket Nilvange Serémange Algrange

Ces clubs ont démontré une régularité tout au long de la saison et ont su s'imposer dans des championnats disputés. Leur accession récompense un travail souvent engagé depuis plusieurs années et témoigne du dynamisme du basketball régional.

Les relégations vers les championnats départementaux

Comme dans l'ensemble de la pyramide sportive régionale, les mouvements nationaux ont eu un impact direct sur le nombre de relégations.

Les clubs concernés sont :

*Weitbruch ASCG	*BC Haraucourt	*Basket Club Thermal
*WOSB	*Étoile de Charleville	*Basket Club Golbey Épinal
*ABC Lutterbach	*Basket Club Golbey Épinal	*CTC Thur Doller-Thann
*Saint-Dizier Basket	*AS Haut du Lièvre Nancy	

Une organisation stable pour 2026-2027

La formule actuelle de la RM2 a pleinement répondu aux objectifs fixés par la Commission Sportive. Aucune modification majeure des modalités d'accession ou de relégation n'est envisagée pour la saison prochaine. La possibilité de constituer certaines poules avec des équipes issues d'autres secteurs sera toutefois maintenue afin de garantir un équilibre sportif de la compétition

LE CHAMPIONNAT RÉGIONAL U21

Pour la saison 2025-2026, vingt équipes ont participé au championnat régional U21. Les équipes engagées ont été réparties en deux poules de dix formations.

- Une première poule regroupait exclusivement des équipes alsaciennes tandis que la seconde associait des clubs issus des trois secteurs géographiques du Grand Est.

Comme lors des saisons précédentes, les équipes ont disputé un championnat en rencontres aller-retour permettant de valoriser la régularité des performances sur l'ensemble de l'exercice.

À l'issue de la phase régulière, les deux équipes arrivées en tête de leur poule respective se sont retrouvées lors d'une finale régionale destinée à désigner le Champion Grand Est U21. Cette formule permet de mettre en lumière les 2 meilleures formations régionales tout en offrant une conclusion sportive attractive à la saison.

Le championnat régional U21 sera reconduit pour la saison 26-27. L'engagement continuera de reposer sur le volontariat des clubs.

• LES COUPES RÉGIONALES – LE TROPHÉE COUPE DE FRANCE

La Ligue Régionale Grand Est organise actuellement trois compétitions distinctes : Coupe Régionale Seniors Masculins ; Coupe Régionale Seniors Féminines ; Coupe Régionale U21 Masculins.

Une participation en recul

Lors de la saison 2025-2026, seulement trente-et-une équipes se sont engagées dans les 3 coupes régionales seniors et U21. Ce chiffre représente une diminution d'une dizaine d'équipes par rapport à la saison précédente.

Cette évolution confirme la nécessité d'engager une réflexion sur l'attractivité de cette compétition pour répondre au mieux aux attentes des clubs.

Le Trophée Coupe de France parallèlement aux coupes régionales, trente équipes ont participé aux phases qualificatives régionales du Trophée Coupe de France. Les phases régionales ont permis à trois équipes (2 masculines et 1 féminine) de prolonger leur aventure sportive au-delà du cadre habituel des championnats.

Une réforme ambitieuse pour relancer les coupes régionales

Consciente des enjeux liés à l'attractivité de cette compétition, la Commission Sportive Régionale Seniors a engagé une réflexion sur son évolution. Parmi les pistes retenues figure notamment l'ouverture des coupes régionales aux clubs évoluant en Nationale Masculine 3 et Nationale Féminine 3.

Une entrée progressive des équipes nationales

Dans le schéma actuellement étudié, les équipes évoluant au niveau régional intégreraient les compétitions dès le début de saison. Les clubs de Nationale 3

masculines et féminines rejoindraient quant à eux les compétitions à un stade plus avancé, probablement au cours du printemps.

LES PHASES FINALES

Depuis plusieurs saisons, nous organisons différentes phases finales afin de désigner les champions régionaux et parfois les accédants dans nos différentes catégories. La Commission Sportive estime aujourd'hui que le modèle actuel atteint ses limites.

La multiplication des plateaux et des sites d'organisation ne permet pas toujours de créer un événement fédérateur que le basketball régional mérite. Au-delà de l'é jeu sportif, la Commission souhaite faire de ces finales un temps fort de la saison régionale.

Le projet porté par la Commission est simple : réunir en un même lieu, sur un même week-end, l'ensemble des finalistes.

- La réflexion menée par la Sportive repose sur une organisation en deux temps : Dans un premier temps, les demi-finales pourraient se disputer en une rencontres aller-retour ce qui permettrait de préserver l'équité sportive ; Dans un second temps, l'ensemble des équipes qualifiées serait réuni sur un même site pour participer au week-end des Finales LRGE.

Plusieurs scénarios restent actuellement à l'étude concernant la répartition des finales entre le

LES POST-CONTRÔLES : SENIORS ET JEUNES

UNE MISSION ESSENTIELLE AU SERVICE DE L'ÉQUITÉ SPORTIVE

Une activité discrète mais fondamentale

Après chaque rencontre disputée se cache un travail administratif « *considérable* » réalisé par les bénévoles de la Commission Sportive et des post-contrôles.

Le post contrôle constitue pourtant l'un des fondements de la sécurité réglementaire des compétitions régionales. Chaque semaine, les feuilles de marque sont vérifiées, les qualifications contrôlées, les sanctions enregistrées et les demandes de dérogation étudiées afin de garantir le respect des règlements fédéraux et régionaux.

Les chiffres de la saison

Au cours de l'exercice 2025-2026, l'équipe en charge des post contrôles a procédé : Au contrôle des rencontres

- Plus de 2 320 feuilles de marque examinées ; toutes compétitions et tous niveaux confondus.

A la vérification des qualifications

- Près de 69 000 inscriptions de licenciés contrôlées ; Joueurs et joueuses ; Entraîneurs et entraîneurs adjoints ; Officiels de table de marque ; Délégués de club.

A la gestion disciplinaire

- 860 fautes techniques enregistrées et saisies ; Suivi des fautes de banc ; Traitement des fautes disqualifiantes sans rapport.
-

A la gestion des dérogations

- Environ 900 demandes traitées ; Validation ou refus selon les règlements applicables ; Accompagnement des clubs dans leurs démarches administratives.
- Et en plus a assuré : le suivi d'une centaine de listes de joueurs et de joueuses brûlées ; le suivi des IE-CTC, participation des joueurs du club porteur, des clubs secondaires.

Ces chiffres illustrent l'ampleur du travail réalisé tout au long de la saison. Les Commissions Sportives Régionales Jeunes et Seniors tiennent à remercier tout particulièrement les bénévoles qui ont assuré cette mission avec rigueur, disponibilité et professionnalisme :

- **Laetitia ; Betty ; Magali ; Gérard ; Patrick ; Laurent ; Philippe**

Leur engagement quotidien constitue un maillon essentiel du bon fonctionnement des compétitions régionales.

La réussite d'une saison sportive repose avant tout sur l'investissement de nombreuses personnes qui œuvrent souvent dans l'ombre.

- La Commission Sportive Régionale Seniors adresse ses plus sincères remerciements : aux clubs pour leur confiance et la qualité des échanges tout au long de la saison ; aux dirigeants bénévoles pour leur engagement permanent ; aux arbitres et officiels pour leur implication indispensable ; aux post-contrôleurs pour leur rigueur et leur disponibilité ; aux salariés et au secrétariat de la Ligue pour leur accompagnement quotidien ; aux membres de la Commission Sportive Régionale Seniors pour leur travail collectif ; à Luc pour son leadership et sa vision du développement régional ; à Laurent, Éric, Geoffroy, TB et TP pour leur investissement constant au service du basketball Grand Est.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous un excellent été et donnons rendez-vous à l'ensemble des clubs pour une nouvelle saison placée sous le signe de l'engagement, du partage et de la performance sportive.

Bonnes vacances à toutes et à tous.

Laurent KULINICZ

COMMISSION SPORTIVE JEUNES

1/ COUPES RÉGIONALES

Toutes les finales de Coupe Régionale Jeunes se sont déroulées le WE du 16 et 17 mai 2026.

FINALES COUPES GRAND EST JEUNES FÉMININES

Organisateur : STRASBOURG LIBELLULES B.C.

Dimanche 17 mai 2026

Catégories	Équipe 1	Sc1	Sc2	Équipe2
U13F	ASA WEYERSHEIM	34	80	IE CTC EUROMÉTROPOLE STRASBOURG BASKET – SIG.
U15F	FLAMMES CAROLO BASKET ARDENNES	70	47	PANTHERES MULHOUSE BASKET ALSACE – –
U18F	IE – –TC EUROMETROPOLE STRASBOURG BASKET FÉMININ – STRASBOURG LIBELLULES B.C.	55	52	GEISPOLSHEIM C.J.S.

FINALES COUPES GRAND EST JEUNES MASCULINES

Organisateur : ASA SOUFFELWEYERSHEIM

Samedi 16 mai 2026

Catégories	Équipe 1	Sc1	Sc2	Équipe2
U13M	DUTTLENHEIM LC	42	71	ASA SOUFFELWEYERSHEIM
U15M	ASA SOUFFELWEYERSHEIM	80	60	PUNCH
U18M	ASA SOUFFELWEYERSHEIM	80	68	IE – –TC CHARBON – –EPS BEHREN

Catégorie	Vainqueur	Finalistes
	 SIG EUROMÉTROPOLE	 Weyersheim CTC
	 FCB ARDENNES FLAMMES CAROLO	 PANTHÈRES MULHOUSE BASKET ALSACE PANTHÈRES MULHOUSE
	 IFB STRASBOURG LIBELLES	 Go Geispol GEISPOLSHEIM

PALMARÈS SAISON 2025-2026 – COUPES JEUNES MASCULINS



Catégorie	Vainqueur	Finalistes
	 ASA SOUFFEL WEYERSHEIM	 L'CONCORDE DUTTLENHEIM
	 ASA SOUFFEL WEYERSHEIM	 NANCY PENCH BASKET
	 ASA SOUFFEL WEYERSHEIM	 BEHREN BASKET CTC

À l'issue de la phase régionale, et compte tenu du contexte économique, seules les rencontres de demi-finales ont été programmées.

Les autres équipes ont été invitées à disputer des rencontres entre elles, afin d'éviter d'imposer à l'ensemble des clubs des déplacements hors secteur pour des matchs ne déterminant que des places de classement secondaires.

À ce jour, 16 rencontres ont ainsi été programmées par les clubs, nécessitant la désignation d'arbitres, réparties de la façon suivante : RFU13 (2), RFU15(3), RFU18(1), RMU13(1), RMU15(9), RMU18(0)

D'autres rencontres se sont disputées sans demande d'arbitres.

Les finales des championnats régionaux se déroulent le 31 mai 2026, selon la programmation suivante :

FINALES FÉMININES DES CHAMPIONNATS RÉGIONAUX :

Organisateur : CHAMPAGNE BASKET FEMININ et ASA WEYERSHEIM (RFU13)

Dimanche 31 mai 2026

Catégories	Équipe 1	Sc1	Sc2	Équipe2
RFU13	GEISPOLSHEIM C.J.S.	23	95	IE CTC EUROMETROPOLE STRASBOURG BASKET – SIG.
RFU15	FLAMMES CAROLO BASKET ARDENNES	60	49	GEISPOLSHEIM C.J.S.
RFU18	CHAMPAGNE BASKET FEMININ	109	41	IE – –TC EUROMETROPOLE STRASBOURG BASKET FEMININ – –TRASBOURG LIBELLULES B.C.

FINALES MASCULINES DES CHAMPIONNATS RÉGIONAUX :

Organisateur : ASA WEYERSHEIM

Dimanche 31 mai 2026

Catégories	Équipe 1	Sc1	Sc2	Équipe2
RMU13	DUTTLENHEIM LC	65	44	ASA SOUFFELWEYERSHEIM
RMU15	ASA SOUFFELWEYERSHEIM	71	70	ASA GRIES / OBERHOFFEN
RMU18	MULHOUSE PFASTATT BASKET ASSOCIATION	82	85	ASA SOUFFELWEYERSHEIM

La Commission Régionale Sportive Jeunes remercie l'ensemble des organisateurs pour leur implication et leur contribution à la bonne organisation et au bon déroulement des finales.

RENCONTRES DE CLASSEMENT POUR LES PLACES 3 ET 4 DES CHAMPIONNATS RÉGIONAUX FÉMININS :

Lieu des rencontres : chez l'équipe 1, la mieux classée au ranking lors de la phase régulière
Samedi 30 ou dimanche 31 mai 2026

Catégories	Équipe 1	Sc1	Sc2	Équipe2
RFU13	BASK FURDENHEIM	64	55	BERRWILLER/STAFFELFELDEN BC
RFU15	IE - -TC ALLIANCE SPORT ALSACE - -SA WEYERSHEIM	34	74	IE - -TC EUROMETROPOLE STRASBOURG BASKET FEMININ - -.I.G.
RFU18	GEISPOLSHEIM C.J.S.	57	36	DUTTLENHEIM LC

RENCONTRES DE CLASSEMENT POUR LES PLACES 3 ET 4 DES CHAMPIONNATS RÉGIONAUX MASCULINS :

Lieu des rencontres : chez l'équipe 1, la mieux classée au ranking lors de la phase régulière
Samedi 30 ou dimanche 31 mai 2026

Catégories	Équipe 1	Sc1	Sc2	Équipe2
RMU13	S.I. GRAFFENSTADEN	66	62	MULHOUSE PFASTATT BASKET ASSOCIATION
RMU15	PUNCH	71	58	BASKET CLUB HAYANGE MARSPICH
RMU18	AS HAUT DU LIEVRE NANCY	81	69	ASC STE AFRE RIEDISHEIM

PALMARÈS SAISON 2025-2026 – CHAMPIONNATS JEUNES FÉMININS





PALMARÈS SAISON 2025-2026 – CHAMPIONNATS JEUNES MASCULINS





CHAMPION
RMU15



CHAMPION
RMU18



2/ SAISON 26-27

Engagement des équipes au sein des Comités Départementaux pour la gestion de la phase qualificative

- Les modalités d'engagement et de qualification sont définies par les Comités Départementaux
- Le nombre d'équipes qualifiées par catégorie reste identique à celui de la saison précédente.

Catégories Féminines : RFU13 – RFU15 – RFU18

- 12 équipes, réparties en 2 poules de 6 équipes : Champagne : 2 équipes
- Lorraine : 3 équipes
- Alsace : 7 équipes

Catégories Masculines : RMU13 – RMU15 – RMU18

- 18 équipes, réparties en 3 poules de 6 équipes : Champagne : 4 équipes
- Lorraine : 6 équipes
- Alsace : 8 équipes

Composition des poules

- La composition des poules sera établie en fonction des équipes qualifiées.

Formule de la compétition

- Phase régulière
 - 10 journées de championnat disputées en rencontres aller-retour.
 - Classement des équipes établi selon le ranking FIBA.
- Phases finales
 - Demi-finales disputées en aller-retour, pour les équipes qualifiées, les 4 premières au ranking
 - Finales, pour le titre et de classement, disputées sur une rencontre sèche pour l'attribution du titre régional.
 - Les finales, pour le titre, féminines et masculines se dérouleront, chacune, sur un site unique.
 - Les finales pour l'attribution de la 3^{ème} et 4^{ème} place se dérouleront chez les équipes concernées les mieux classées au ranking durant la phase régulière.
- Rencontres de classement
 - Pour les équipes classées de 5 à 12 lors de la phase régulière : matchs de classement disputés en aller-retour, puis une troisième rencontre permettra de déterminer définitivement les places finales des équipes concernées. Ces rencontres pour l'attribution des classements définitifs se dérouleront chez les équipes concernées les mieux classées au ranking durant la phase régulière
 - Pour les équipes classées de 13 à 18 lors de la phase régulière : rencontres en aller simple sous forme d'un mini-championnat. Les équipes finissant aux places 13 à 15 recevront deux fois, les équipes finissant aux places 16 à 18 recevront une fois.

Bonnes vacances à tous.

Eric BETTIOL

Deuxième saison de répartition régionale des arbitres sous la responsabilité des Commissions Sportives Régionales Jeunes et Seniors

La répartition régionale en chiffres

- La répartition régionale représente : Plus de 300 000 € d'indemnités d'arbitrage pour l'ensemble des compétitions régionales (hors 40 000 € consacrés aux rencontres amicales) ; Près de 200 000 kilomètres parcourus par les officiels ; 2 300 rencontres officielles désignées (hors environ 350 rencontres amicales) ; Plus de 6 500 désignations d'arbitres effectuées, changements compris ; 211 arbitres ayant officié, de manière plus ou moins régulière, sur les championnats régionaux : 138 arbitres de niveau régional ; 25 arbitres de niveau départemental ; 48 arbitres de niveau fédéral ; Un taux de couverture global d'environ 90 % de l'ensemble des rencontres.

Fonctionnement

- Trois réunions ont réuni l'équipe de répartition, le répartiteur et le CTA : Une première en début de saison afin de mettre en place l'organisation, définir les procédures et arrêter les méthodes de travail ; Une seconde en décembre pour réaliser un bilan à mi-saison, ajuster nos méthodes avant l'intégration des championnats jeunes.
- Une troisième en mars pour corriger, améliorer et affiner nos procédures.

Bilan de la saison

Cette deuxième saison s'est révélée **tout aussi difficile à gérer** que la précédente. Malgré l'investissement de chacun, les résultats obtenus ne répondent pas pleinement aux attentes ni aux objectifs que les Commissions Sportives s'étaient fixées.

Nous tenons néanmoins à remercier chaleureusement les autres membres de l'équipe : Geoffroy Gabel, Laurent Leleu et Luc Valette, pour leur engagement et leur implication tout au long de la saison.

Eric BETTIOL

Président de la Commission
Régionale Jeunes

LAURENT KULINICZ

Président de la Commission
Régionale Seniors

COMMISSION 3X3

La Ligue Régionale Grand Est de Basketball poursuit le développement du 3x3 sur son territoire, la deuxième saison de la mandature arrive à sa fin, une saison intense !

La finale régionale de la Coupe de FrFrancex3 entreprise s'est tenue au basket Center de Strasbourg le jeudi 5 mars 2026 avec la présence de 6 équipes. LE SIS 67 a fièrement représentée la LRGE en décrochant une belle médaille bronze lors de la finale nationale qui s'est déroulée à l'INSEP à Paris les 28 et 29 mars 2026.

Plusieurs offres de compétition ont été proposées sur le territoire régional par les clubs et les CD, ouvertes à toutes et à tous, avec la Superleague 3x3 (pour les seniors), véritable poumon du 3x3 et la Juniorleague 3x3 (pour les moins de 18 ans). Des compétitions de clubs ont aussi été organisées. Les finales du master de ligue seront organisées à Weyersheim le dimanche 14 juin. Cette année, toutes les catégories seront représentées.

Nous avons poursuivi la structuration de la commission en créant de nouveaux groupes de travail.

Un groupe de travail sur la communication a été créé cette saison afin de relayer les 10 plus gros événements sur le territoire. Par ailleurs le groupe de travail des subventions a continué son travail en étudiant différents dossiers. Cette saison, 6 000€ ont été accordés à des comités et/ou clubs.

Une nouvelle offre de formation pour la marque 3x3 a vu le jour. Un temps théorique et 3 temps pratiques ont été organisés. Cet accompagnement est primordial.

Dans cette même optique, un event 3x3 sera organisé en octobre 2026 ! Un temps de formation pour les organisateurs 3x3, les entraîneurs, les marqueurs et les refs.

Ce temps de formation est essentiel dans l'objectif d'aider les clubs et comités dans l'organisation d'événements 3x3.

L'open plus juniorleague, événement ligue, délégué au comité 88 se déroulera à Saint-Dié-des-Vosges, le 13 juin 2026 et se tiendra devant la célèbre Tour de la Liberté.

Point d'entrée incontournable pour faire ses armes dans le 3x3, la Superleague 3x3 FFBB regroupe de mai à juillet, 15 Opens Plus partout sur le territoire, avec comme objectif pour chaque participant la qualification pour le tournoi final, l'Open de FrFrancex3 FFBB. Pour rappel, l'année dernière c'était 19 opens plus. C'est une volonté de la FFBB de réduire le nombre d'open plus pour resserrer les niveaux. Deux comités historiques n'ont pas été retenus dans l'organisation cette année, il s'agit du CD55 et CD88, ce choix est regrettable. 2 se dérouleront sur notre territoire : Nancy et Mulhouse. Félicitations aux CD 54 et 68, nous leur souhaitons une belle manifestation.

Félicitations à tous les clubs et aux CD pour l'organisation d'événements 3x3 et merci à tous les membres de la commission pour leur participation active tout au long de la saison. Vive le basket 3x3 !

Marine DUVAL

COMMISSION DE DISCIPLINE

Chères Mesdames, chers Messieurs,

A titre liminaire j'adresse les remerciements à notre secrétaire Madame Muriel HAMM pour sa disponibilité et son investissement temporel sans faille.

Ses périodes d'absence se ressentent immédiatement au vu de la charge de travail et du haut degré de précision procédurale indispensable à sa fonction.

Elle constitue un maillon essentiel de la chaîne disciplinaire, à telle enseigne que je sollicite des membres du Comité Directeur une action concrète afin de préparer l'avenir et son inéluctable remplacement lorsqu'arrivera l'heure d'une retraite bien méritée.

Ce poste est absolument crucial, à telle point que la continuité de la mission disciplinaire ne peut se concevoir sans mise en place d'un plan de transition, voire de renforcement selon les moyens financiers disponibles.

J'exprime également ma gratitude à Madame Sandra LAMOUCHE ainsi qu'à MM. Jacques BISCEGLIA, Habib HAKOUM et Claude GUERLAIN pour leur travail en leur qualité de vice-

président pour les secteurs respectifs de l'Alsace, de la Champagne-Ardenne et de la Lorraine.

Le fine connaissance de la réalité du terrain acquise au gré d'années de dévouement en faveur de notre sport constitue un gage de sérieux, de qualité et de compétence.

Leur volonté d'associer le plus possible les membres des commissions afin de permettre la plus grande collégialité dans la prise de décision est à saluer.

Je salue spécialement le travail des chargés d'instruction, Madame Chantal TSCHAEN ainsi que Messieurs Jean-Marc SCHNELL, Michaël THOMAS, Guillaume COLLIN et Nicolas LEGER, qui agissent en totale indépendance dans le cadre du Règlement. Leur œuvre de clarification est une source précieuse pour la réflexion des membres dans leur délibération.

Enfin, je remercie chaleureusement tous les membres des commissions des trois secteurs pour leur compétence, leur implication et leur engagement au service d'une mission indispensable. Vous trouverez en PJ la liste des membres.

Mon propos de la saison dernière visait spécifiquement la situation durant les rencontres de jeunes, et notamment le comportement de certains parents et encadrants.

Je renvoie par conséquent le lecteur à ma prose de la saison passée.

Force est de constater que la part relative des dossiers en question croît de saison en saison, pour arriver à un point où ce profil de dossiers devient majoritaire.

Cet effet de substitution est inadmissible.

Rien ne justifie les comportements en cause.

L'arsenal répressif déployé par la Commission Régionale de Discipline comprend les mesures provisoires au sens de l'article 12 du Règlement Disciplinaire Général, avec notamment le prononcé de rencontres à huis-clos, ainsi que les mesures d'interdiction de se rendre dans les salles.

J'avais lancé un appel aux dirigeants la saison passée pour qu'ils prennent la mesure du problème.

Je maintiens cette ligne en indiquant que tout dirigeant est invité à évaluer le potentiel de nuisance comportementale des parents et encadrants de chaque équipe de jeunes de son club, et ceci dès la reprise des compétitions.

Si des risques de difficultés sont identifiés, il appartient à chaque dirigeant d'assumer ses responsabilités en prenant les mesures requises.

A défaut, les mêmes causes produiront les mêmes effets en termes d'engagement de responsabilité des dirigeants et associations.

Je termine en remerciant les membres du Comité Directeur de leur confiance.

Christophe BIETH

Vivre Ensemble

Le Vivre Ensemble (VxE) est un axe du programme Club 3.0 initié sur la saison 2019-2020 par la FFBB, et disposant de règlements généraux encadrant ces pratiques non-compétitives.

Principes généraux :

- ✓ Seules sont éligibles aux labellisations VxE les structures affiliées à la FFBB.
- ✓ Une labellisation délivrée par la Commission VxE est obligatoire pour prétendre à la déclinaison d'une pratique VxE au sein d'une structure affiliée
- ✓ De même, les animateurs identifiés auprès de la FFBB auront suivi une formation validée par la FFBB

Pour chaque pratique, nous avons le plaisir de vous présenter les principes généraux, ainsi que leur mise en pratique sur notre grande région

Focus Basket Santé :

Sont disponibles par la FFBB : 4 labels – 3 niveaux

Label Basket Santé Découverte : actions ponctuelles, une ou plusieurs journées organisées pour information, initiation, promotion

Label Basket Santé Résolutions : actions régulières inscrites dans le temps, organisées autour d'ateliers, de parcours de gestes fondamentaux basket, etc. pour un public en autonomie totale ou partielle de mobilité – niveaux 2 et 3

Label Basket Santé Confort : actions régulières inscrites dans le temps, organisées autour d'ateliers pour un public avec une mobilité réduite voire inexistante – niveau 1

Label Structure fédérale Basket Santé : label valorisant 3 saisons consécutives à toutes les exigences des labels basket santé confort et/ou Résolutions

Etat des lieux de la saison sur le GES :

Liste des Animateurs validés cette saison :

NOM	Prénom	Statut - Diplôme - Club
ALFANO	Luca	En formation BPJEPS - Basket Sanceo Troyen
AMIOTTE	Roméo	En formation BPJEPS - Holtzheim Vogesia
CLEMENT	Cassandra	Salarié CD 57
COSSARD	Régine	Alsatia Unitas Schiltigheim Basket Ball
HEDJERASSI	Lucas	En formation BPJEPS - CSSA Ohnein
HOUPIN	Alain	En formation - BPJEPS Bischeim BS
MAGRA	Lorenzo	En formation BPJEPS - ASA Weyersheim

MILLERIOUX	Izis	En formation BPJEPS - BC Saint André Les Vergers
NDAO	Mairam	En formation BPJEPS - LR Grand est de Basket

Les actions déployées cette saison :

structure		type
ASA Weyersheim	67	Résolutions
AS Amateur Tinquieux Basket	51	Résolutions
Entente S. Thaon Basket	88	Résolutions
BC St Georges Carspach	68	Résolutions
Ludres Pont St Vincent	54	Résolutions
Strasbourg Libellules BC	67	Résolutions
AS Charny sur Meuse	55	Résolutions
ASES	67	Résolutions

Le label complémentaire « Structure Fédérale » récompense les clubs qui enregistrent une labellisation Basket Santé pour la 3^e saison consécutive ! 4 cette saison

Félicitations à eux !

Focus Basketonik :

Le BaskeTonik est une activité dynamique, à intensité variée, accessible à tous à partir de 13 ans.

Au rythme de la musique et sur des mouvements basket, c'est une pratique de remise en forme, de développement et d'entretien physiques (cardio, renfo, ...).

La pratique en groupe encourage et facilite l'engagement et le travail individuels.

L'activité s'organise dans tous les espaces et les lieux pouvant accueillir des pratiquants avec ballons et musique (gymnase, salle, extérieur, entreprise, ...).

BaskeTonik peut être mis en place en formats modulables : court sur le temps méridien (45 minutes) ou plus long sur des plages d'une heure.

BaskeTonik nécessite un encadrement qualifié (PSC1 – Diplôme animateur BaskeTonik ou diplôme des métiers de la forme option cours collectifs).

Formats de pratique :

Etat des lieux de la saison sur le GES :

Les animateurs validés cette saison :

NOM	Prénom	Statut - Diplôme - Club
AFFOLTER	Ethan	En formation BPJEPS - WALBOURG ESCHBACH BASKET
BILENGI KOMBO	Eden	En formation BPJEPS - BCNA
CURTI	Wolfgang	En formation BPJEPS - BC TAISSY SAINT LÉONARD
DIOP	Doudou	En formation BPJEPS - ENTENTE CHAUMONTAISE AC BASKET
ESTEVEES	Vincent	En formation BPJEPS - REIMS CHAMPAGNE BASKET
HEINRICH GRUAT	Lalie	En formation BPJEPS - BCNA
KUDLA	Matthieu	En formation BPJEPS - CHAMPAGNE BASKET FÉMININ

Les actions déployées cette saison :

structure	CD
ASA BaskeTonik	67
Thaon les Vosges	88
Strasbourg Libellules BC	67

Focus Basket Inclusif :

POUR QUOI : Pour que la différence ne soit plus un critère de rejet. Et pour donner les moyens aux associations de :

- Sensibiliser à la diversité, à la différence, aux handicaps.
- S'investir dans l'ouverture à la curiosité, à la tolérance, à la bienveillance.

Pour proposer des formes de basket qui permettront à tout un chacun de s'exprimer avec ses capacités.

COMMENT :

- ✓ Basket Inclusif Debout (BID) : Pratique avec des cibles multipliées sans contact et sans dribble
- ✓ Basket Inclusif Partagé (BIP) : pratique permettant une opposition sans confrontation de publics différents (hommes/femmes – Joueurs debout/ joueurs en fauteuil...)
- ✓ Basket Inclusif Mixte (BIM) : Pratique mêlant personnes en situation de handicap lourds ou non, valides construits sur des espaces et des actions réservés selon les capacités des joueurs
- ✓ Journées Partagées : Planifiées par le Comité Départemental/Territorial, organisées mensuellement à tour de rôle par les structures fédérales affiliées labellisées Basket Inclusif, ces temps permettent la mise en place d'ateliers basket, d'un temps de jeu sur

les pratiques BID, BIM, BIP et d'un temps de convivialité. Elles durent de 3 à 4 heures

IDENTIFICATION DU HANDICAP parmi 5 familles sur lequel intervenir :

Le handicap moteur : Exemples : Paralysies, amputations, infirmité motrice cérébrale, myopathie.

Le handicap sensoriel : 2 sous ensemble :

o Le handicap visuel : Exemples : cécité et malvoyance, achromatopsie

o Le handicap auditif : qui désigne une perte partielle (mal entendant) ou totale de l'audition.

o Le handicap psychique : Exemples : schizophrénie, maladies bipolaires, hypochondrie, ...

Le handicap mental : Exemples : Autisme, Trisomie 21, Polyhandicap, ...

Les maladies invalidantes : Exemples : Epilepsie, Sclérose en plaque

Les actions déployées cette saison :

structure	CD
Strasbourg Libellules BC	67
Molsheim CSTG	67

Focus Micro-Basket:

POUR QUOI :

Offrir un environnement complémentaire aux temps familial et scolaire qui participera au développement

Construire et développer des compétences pour favoriser la croissance et la prise de conscience de ses aptitudes

Aborder de manière ludique et différentes des savoir-faire : Locomotion, contrôle et manipulation d'objets, des savoir-être : acquisition des principes de la vie en société

Eveiller des capacités sur de nouvelles compétences

Répondre à un besoin fondamental de mouvement

Donner les prémices de l'apprentissage à prendre soin de soi et de sa santé (attitude santé)

QUI :

Les 3 / 5 ans de tous genres

Scolarisés ou non

Issus d'horizons et de milieux divers (familial, social, géographique, culturel, sportif ou non ...).

COMMENT :

Le Micro Basket peut être un programme régulier (hebdo, mensuel) ou ponctuel

Matériel adapté en taille, texturé, varié, colorié

Espace sécurisé

Encadrement qualifié en petite enfance ou diplôme fédéral Micro Basket + 2 encadrants minimum pour ouvrir une session + 1 encadrant supplémentaire par tranche de 4 à 6 participants

Etat des lieux de la saison sur le GES :

Le micro-basket est certainement la pratique non-compétitive ayant rallié le plus d'engouement cette saison 2024-2025.

L'encadrement reste exigeant car la pratique s'adresse à de très jeunes enfants et implique une forte présence des parents. Les groupes sont très restreints, et les structures d'accueil peuvent être des gymnases, mais certains clubs ont développé cette pratique dans des salles plus confinées (ex. salles de danse municipales).

L'ensemble des structures labellisées pour cette saison sont portées par 4 responsables masculins pour 23 responsables au total – ceci est possible, en terme de déploiement sur notre territoire, par la validation de Formateurs d'Animateurs sur notre région. Ainsi, le développement de la pratique a été rendu possible par des formations pilotées par l'IRFFBB.

C'est un beau succès !

Les actions déployées cette saison :

structure	CD	Date label
Bischwiller FCJAB	67	02/02/2026
NiederSchaeffolsheim CSM	67	29/01/2026
Bischheim BS	67	01/12/2025
Hambach BC	67	01/12/2025
ST joseph	67	28/11/2025
Hardtkids BAsket	68	26/11/2025
Ludres pont st vincent	54	04/09/2025
Strasbourg electricité	67	23/07/2025
Berrwiller Staffelfelden Bc	68	16/07/2025
ASA Weyersheim	67	10/07/2025
Pays de Bitche	67	11/07/2025
Westhouse ES	67	04/08/2025
GEISPOLSHEIM CJS	67	02/10/2025
Basket Club Chavelotais	88	22/07/2025
As schirrhein	67	24/01/2025

Schaeffersheim	67	11/07/2025
Strasbourg Libellule BC	67	02/09/2025
Griesheim Dingsheim	67	29/07/2025
Osthouse CSTB	67	21/08/2025
Soultz les Bains ASL	67	12/09/2025
US Boulange Fontoy BB	57	04/09/2025
AS Kayserb Ammer	68	17/07/2025
Selestat BC	67	17/07/2025
Obernai C.A.	67	08/08/2026
Basket Club Thann	68	09/10/2025
Phalsbourg BC	57	28/07/2025
DISTRICT BASKET RODEMACK KANFEN (DBRK)	57	26/08/2025
USBB Uckange	57	19/09/2025

Quelle projection pour la nouvelle saison ?

Pour accompagner toutes les structures à déployer ces pratiques favorisant l'ouverture de notre sport à tous, pour mieux vivre ensemble, nous souhaitons :

- Renforcer la commission régionale par de nouveaux membres ;
- Former davantage de formateurs et d'animateurs sur notre GES ;
- Répondre aux besoins d'informations sur la pratique, sur les contraintes et les bénéfices ;
- Mettre en réseau
- ...et mieux communiquer !

Nous avons besoin de volontaires locaux pour répondre à ses enjeux de développement, et d'attentes des collectivités locales pour favoriser le lien social de nos territoires !

Pour ce faire, nous allons solliciter toutes les structures concernées pour :

1. Etablir un état des lieux du développement de la pratique (enquête à venir)
2. Faire le lien avec la FFBB pour identifier des bonnes pratiques et faciliter le lien avec des sites d'accueil spécialisés (EHPAD, conventions...)

C'est donc ENSEMBLE que nous allons mieux VIVRE ENSEMBLE

Alors rejoignez la Commission Régionale !

Merci à tous ceux qui y croient,

Sportivement vôtre,

Anne-Catherine CHEVALIER (1 ère VP – en charge du VxE)